

# Systeminen johtaminen toimintakulttuurin uudistajana

Systeminen johtaminen oppilaitoksessa

Miten johdan systeemiälykkäästi?

Miten rakennan systeemiälykkään toimintakulttuurin?

Kansainvälinen seminaari

*Valmennuksen keskeisenä tavoitteena on tuoda uusia näkemyksiä ja työkaluja koulujen johtamiseen. Siinä perehdytään erityisesti systeemiseen toimintakulttuurin uudistamiseen oppilaitoskontekstissa. Uudenlaisen johtamisvalmennuksen taustalla on johtamismaiseman muutos kompleksiseksi ja moniulotteiseksi, joka edellyttää uusia ajattelutapoja ja työkaluja myös rehtorien työhön. Kohderyhmänä ovat perus- ja toisen asteen rehtorit ja muut johtotehtävissä toimivat.*

## Systeminen johtaminen oppilaitoksessa 5 op (10.-12.3.2021)

- Johtamismaiseman muutos oppilaitoksissa
- Systemisen johtamisen eri näkökulmat
- Systemin lukutaito johtamisen kompetenssina
- Johtaminen oppivassa organisaatiossa

## Miten johdan systeemiälykkäästi? 5 op (19.-20.4.2021)

- Systeemiälykkyys johtamisessa
- Itsetuntemus johtamisen kompetenssina
- Miten toimin oppivassa ja muuttuvassa työyhteisössä?

## Miten rakennan systeemiälykkään toimintakulttuurin? 5 op (10.-11.6.2021)

- Toimintakulttuuri oppilaitoksen menestystekijänä
- Systeminen näkökulma toimintakulttuurin tunnistamiseen
- Muutosjohtamisen dynamiikka ja oppilaitoksen muutoskyvykkyys
- Systemisen ja oppivan organisaation rakentaminen

## Kansainvälinen seminaari (syyskuu 2021)

- systemisen johtamisen eri lähestymistavat ja siihen liittyvä tutkimus
- systemisen johtamisen työkalut johtamisen ja organisaation kehittämisessä
- oppiva organisaatio ja toimintakulttuurin uudistaminen ja case-esimerkit Euroopasta
- verkostoyhteistyö

**Lue lisää ja ilmoittaudu mukaan:**

<https://www.tuni.fi/fi/tule-opiskelemaan/systeminen-johtaminen-toimintakulttuurin-uudistamisessa>

**Lisätietoja:**

Helena Kuusisto-Ek, [helena.kuusisto-ek@metropolia.fi](mailto:helena.kuusisto-ek@metropolia.fi) ja Veijo Hämäläinen, [veijo.hamalainen@tuni.fi](mailto:veijo.hamalainen@tuni.fi)