



TAMK-strategia 2030

TAMK – strategia 2030



Tampereen ammattikorkeakoulun strategian pohjana

Tampereen korkeakouluyhteisön strategia *Vaikuttavuutta yhdessä*

Tampereen korkeakouluyhteisön tutkimuksen ja koulutuksen strategiat

Tampereen korkeakouluyhteisön strategia

Vaikuttavuutta yhdessä

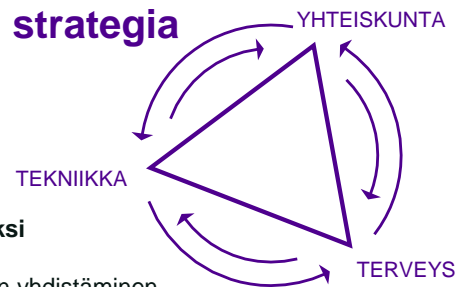
Teemme työtä yhteiskunnan suurimpien haasteiden ratkaisemiseksi ja uusien mahdollisuuksien luomiseksi

- johtotähitinämme -huippututkimuksen ja innovaatioiden yhdistäminen
- monitieteinen oppiminen ja elinikäinen kumppanuus-ainutlaatuinen
- elinkeinoelämän ja julkisen sektorin soveltamisosaaminen

Saavutamme Tampereen korkeakouluyhteisön päämäärät ja

teemme yhteisöstä kansainvälisesti vetovoimaisen toteuttamalla kolme läpimurtoa:

- Vahvistamme merkittävästi kansainvälistä yhteistyökulttuuria ja luomme digitaalisen kampuksen
- Synnytämme uusia työtapoja ja murramme rajoja kaikessa toiminnassamme
- Vaikutamme mitattavasti yhteiskunnan kestävään uudistumiseen



 Tampereen yliopisto
Tampereen ammattikorkeakoulu

Tampereen korkeakouluyhteisön tutkimusstrategia

Ihminen ratkaisee.

 Tampereen yliopisto
Tampereen ammattikorkeakoulu

Tampereen korkeakouluyhteisön koulutusstrategia

Ihminen ratkaisee.

Toimintamme tarkoitus:

TAMK – uutta osaamista työelämään

Tahtotilamme:

**Monialaisena työelämäkorkeakouluna
tuotamme parasta ammatillista
korkeakoulutusta ja innovaatioita.**



TAMKin toiminnalliset arvot 2030-strategiassa



- T** Toimimme globaalisti vastuuta kantaen
- A** Arvostamme aktiivisuutta, oppimista ja osaamista
- M** Menestymme yhdessä tekemällä
- K** Kunnioitamme moninaisuutta yhteisössä



TAMKin kriittiset menestystekijät

- **Aktiiviset työelämäyhteydet**
 - Toimimme aktiivisesti yhteistyössä työelämän kanssa sen osaamistarpeiden tunnistamiseksi, ja niiden sisällyttämiseksi koulutuksen suunnitteluun ja toteutuksiin.
- **Kasvava kansainvälisyys**
 - Lisäämme kansainvälisyyttä kaikessa TAMKin toiminnassa.
- **Uudistumiskykyinen yhteisö**
 - Uudistamme jatkuvasti osaamistamme ja hyödynnämme digitalisaatiota.
 - Kehitämme toimintamme joustavuutta lisätäksemme osaamisemme monimuotoista hyödyntämistä ja vaikuttavuutta.
- **Tavoitteellinen toiminta**
 - Toimimme tavoitteellisesti henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvoinnista huolehtien.
 - Laadunhallinta on kiinteä osa TAMKin johtamisjärjestelmää.
 - Kasvatamme ulkoista rahoitusta kehittämällä myytäviä palveluja.
- **Vaikuttavuutta yhdessä**
 - TAMK vahvistaa kilpailukykyään osana tamperelaista korkeakouluyhteisöä.

Strategiset tavoitteet

1

Profiloidumme monialaisena työelämäkorkeakouluna

TAMK profiloituu tamperelaisessa korkeakoulu yhteisössä työ- ja elinkeinoelämää palvelevaksi kansainväliseksi työelämäkorkeakouluksi profiilinaan oppiminen työelämässä ja kansainvälisissä verkostoissa, uusien teknologioiden hyödyntäminen sekä ekologiset innovaatiot ja sosiokulttuuriset haasteet.

2

Kasvamme koulutusviennin edelläkävijänä

Kansainvälisyydellä tavoitellaan hyötyjä erityisesti ympäröivälle työelämälle. Kansainvälisillä koulutusmarkkinoilla menestyminen kehittää laatutasoa, mikä hyödyttää myös kotimaista koulutusta. Strategiakaudella edistetään erityisesti kustannuksensa kattavan kansainvälisyyden kasvua.

3

Vastaamme työelämän muuttuviin osaamistarpeisiin

Tutkintokoulutuksen aloituspaikkoja lisätään kasvavien tutkintotavoitteiden edellyttämällä tavalla. Koulutus-tehtävässä kasvatetaan jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia ja helposti saavutettavaa tarjontaa. TKI-toiminnassa painotetaan soveltavaa tutkimusta ja kehittämistä, ja työelämässä hyödynnettäviä innovaatioita.

4

Hyödynnämme korkeakoulu yhteisön kilpailuedut

Teemme yliopiston kanssa yhteistyötä ja työnjakoa koulutusten, TKI-toiminnan, palvelutuotannon ja kampuskehityksen toteuttamisessa ja kehittämisessä tavoitteena toiminnan korkea laatu ja kustannustehokkuus.

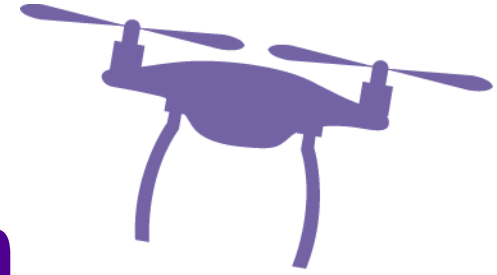
1. Profiloidumme monialaisena työelämäkorkeakouluna

- TAMK profiloituu korkeakouluyhteisössä työ- ja elinkeinoelämää palvelevaksi kansainväliseksi työelämäkorkeakouluksi.
- TAMKin tutkimuksen ja koulutuksen profiilia rakennetaan kolmen monialaisen TAMKin vahvuuksia yhdistävän painopistealueen kautta avoimen tieteen ja tutkimuksen periaatteiden ja mallien mukaisesti:
 - Oppiminen työelämässä ja kansainvälisissä verkostoissa
 - Uusien teknologioiden hyödyntäminen
 - Ekologiset innovaatiot ja sosiokulttuuriset haasteet
- Näiden osaamisten pohjalta kehitetään uusia nousevia TAMKin kärkiosaamisia. Tällaisia kärkiosaamisia ovat jo nyt toimivat
 - Terveyspalveluiden yksilöllisyyden kehittäminen dataosaamista ja genomitietoa hyödyntämällä
 - Valmistavan teollisuuden Industry 4.0 –valmiuksien kehittäminen FieldLab -toiminnalla

2. Kasvamme koulutusviennin edelläkävijänä

- Kansainvälisyydellä tavoitellaan hyötyjä erityisesti ympäröivälle työelämälle. Kansainvälisillä koulutusmarkkinoilla menestyminen kehittää laatutasoa, mikä hyödyttää myös kotimaista koulutusta.
- Koulutusperusteisella maahanmuutolla lisätään osaavan työvoiman tarjontaa, ja markkinoidaan yksilöiden kautta alueen vientipotentialia.
- Strategiakaudella edistetään erityisesti kustannuksensa kattavan kansainvälisen toiminnan kasvua.
- Kansainvälistä henkilöstörekrytointia lisäämällä vahvistetaan TAMKin monikulttuurista osaamista.





3. Vastaamme työelämän osaamistarpeisiin

- Tutkintokoulutuksen ja jatkuvan oppimisen tarjontaa kehitetään yhdessä Tampereen yliopiston kanssa ennakoimalla osaamistarpeita ja kokoamalla koulutusta työelämän tarvitsemiin osaamiskokonaisuuksiin, joita voidaan suorittaa joustavasti myös työn ohessa.
- Koulutustehtävässä kasvatetaan jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia ja helposti saavutettavaa tarjontaa. Yhdessä yliopiston ja alueen toimijoiden kanssa muodostetaan jatkuvan oppimisen ekosysteemi työelämän muuttuviin osaamistarpeisiin vastaamiseksi.
- Tutkintokoulutuksen aloituspaikkoja lisätään Tampereen seudun kasvun ja elinvoiman turvaamiseksi.
- Tuemme opiskelijoiden valmiuksia hyödyntää tieteellisiä tutkimustuloksia työ- ja elinkeinoelämän prosessien ja menetelmien kehittämisessä.

4. Hyödynnämme korkeakouluyhteisön kilpailuedut

- Tavoitteena laadukkaana tunnettu, vetovoimainen ja tehokkaasti yhdessä toimiva korkeakouluyhteisö.
- TAMKin houkuttelevuutta kotimaassa ja kansainvälisesti lisätään tamperelaisen korkeakouluyhteisön mahdollisuuksia hyödyntämällä ja kansainvälisyyden merkittävällä kasvattamisella.
- Korkeakouluyhteisön yhteinen Teaching and Learning Centre mahdollistaa korkeakoulupedagogiikan ja opiskelun tukimuotojen sekä digitalisaation tehokkaan hyödyntämisen, jotka ovat avainasemassa monimuotoisten oppimismahdollisuuksien toteutuksessa.
- Tampereen korkeakouluyhteisön innovaatiokulttuurin kehittämisohjelma yhdistää koko korkeakouluyhteisön eri alojen opiskelijat ratkomaan aitoja työelämän haasteita ja kehittämistarpeita.