

Toimintakertomus ja tilinpäätös

31.12.2025



Toimintakertomus ja tilinpäätös 31.12.2025

Sisällysluettelo

Sisällysluettelo	2
Toimintakertomus	3
Johdanto	3
Ollennaiset tapahtumat tilikaudella	3
Ollennaiset tapahtumat tilikauden jälkeen	5
Arvio tulevasta kehityksestä sekä riskit ja epävarmuudet	5
Toiminnan keskeiset tulokset	6
Henkilöstö	10
Tilat	12
Varainhankinta ja sijoitustoiminta	12
Talous vuonna 2025	12
Keskeiset tunnusluvut vuodelta 2025	15
Tilinpäätös	17
Tase	17
Kirjanpitoasetuksen mukainen tuloslaskelma	19
OKM:n taloushallinnon koodiston mukainen tuloslaskelma	20
Rahoituslaskelma	21
Liitetiedot	22

Toimintakertomus

Johdanto

Tampereen ammattikorkeakoulu Oy (TAMK) on ammattikorkeakouluna toimiva osakeyhtiö. Ammattikorkeakouluosakeyhtiön toimintaa säädellään ammattikorkeakoululain lisäksi osakeyhtiölaissa.

TAMKin toimintaa linjaa nelivuotiskausiksi opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) kanssa tehty sopimus sekä korkeakoulun strategia ja hallitus. Korkeakoulutuksen lisäksi ammattikorkeakoulun tehtävä on harjoittaa ammattikorkeakouluopetusta palvelevaa sekä työelämää ja aluekehitystä edistävää ja alueen elinkeinorakennetta uudistavaa soveltavaa tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa (TKI-toimintaa) sekä taiteellista toimintaa.

TAMK muodostaa pääomistajansa Tampereen yliopistona (TAU) toimivan Tampereen korkeakoulusäätiön sr kanssa Tampereen korkeakoulukonsernin. Synergiahyötyjä haetaan erityisesti yhteistyöstä koulutuksessa, TKI-toiminnassa ja tukipalvelujen toteutuksessa.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 5.5.2025 valittiin TAMKin hallituksen jäseniksi jatkavina Anna-Kaisa Heinämäki (Tampereen kaupunki), Keijo Hämäläinen (TAU, rehtori), Antti Lahti (Sastamalan koulutuskuntayhtymä), Jussi Savolainen (TAMK), Juha Tervala (AGCO Power Inc.) ja Elisa Saarinen (Vauraus Oyj) sekä uutena Jarkko Hannula (opiskelijakunta TAMKO ry), Taru Kuosmanen (Pirkanmaan hyvinvointialue) ja Juha Metsälä (Pohjola rakennus Oy). Yhtiökokous valitsi hallituksen puheenjohtajaksi Keijo Hämäläisen.

Vuoden 2025 alusta lähtien TAMKin rehtorina ja toimitusjohtajana on toiminut professori Mika Hannula. Yhtiön tilintarkastajana toimi PricewaterhouseCoopers Oy tilintarkastusyhteisö, vastuunalaisena tilintarkastajana KHT Anna-Mari Riihimäki.

Olennaiset tapahtumat tilikaudella

Vuoden 2025 aikana päivitettiin 2030 strategian painopisteet vuosille 2025–2028. TAMKin hallitus hyväksyi tarkistetun strategian syksyllä 2025. Strategian painopisteet ohjaavat TAMKin kehittämistä lähivuosina. Toiminnan suunnittelua ja kehittämistä ohjaa myös opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) ja TAMKin sopimus vuosille 2025–2028.

TAMKin tavoitteena on olla Suomen paras ammattikorkeakoulu. Strategian painopisteet vuosille 2025–2028 ovat:

1. Profiloidumme monialaisena työelämäkorkeakouluna

- Tunnistamme ja tunnustamme TAMKin vahvat osaamisalueet koulutuksessa ja TKI-toiminnassa.
- Vahvistamme rooliamme kansainvälisissä ja kotimaisissa verkostoissa.
- Tarjoamme laadukasta ja monialaista koulutusta Suomen halutuimpana ammattikorkeakouluna
- Tarjoamme Suomen parhaan opiskelija- ja oppijakokemuksen.

2. Kasvamme koulutusviennin edelläkävijänä

- Kasvatamme kansainvälistä tutkintokoulutusta vastuullisesti ja taloudellisesti kannattavasti.
- Tuemme kansainvälisiä opiskelijoita työllistymään Suomeen.

3. Vastaamme työelämän muuttuviin osaamistarpeisiin

- Laajennamme TKI-toimintaamme, kasvatamme erityisesti kansainvälistä rahoitustamme ja vahvistamme vaikuttavuuttamme.
- Edistämme koulutuksen ja TKI-toiminnan vuorovaikutusta.
- Kasvatamme jatkuvan oppimisen osuutta koulutustoiminnassa.
- Varmistamme kilpailukykyämme työnantajana ottamalla käyttöön tutkijan urapolkumallin.

4. Hyödynnämme korkeakoulu yhteisön kilpailuedut

- Olemme edelläkävijä korkeakoulukonsernin sisäisessä yhteistyössä.
- Lisäämme yhteistyötä koulutuksessa ja TKI-toiminnassa.
- Edistämme henkilöstömme tohtorikouluttautumista.

TAMKin TKI-toimintaa (tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta) kehitettiin ja edistettiin vuonna 2025 usealla eri tavalla. Tarkistettu strategia painottaa vahvasti TKI-volyymien kasvattamista kolmikertaiseksi vuoteen 2030 mennessä. Tähän liittyen TAMKissa perustettiin mm. tutkimusryhmät sekä määriteltiin TAMKin TKI-toiminnan vahvuusalueet. Merkittävin muutos TKI-toiminnassa oli sekä TKI-toiminnan itsensä että tulostavuuksiin siirtyminen viiteen osaamisyksikköön vuoden 2026 alusta. Samalla soveltavan tutkimuksen keskus ARC:n toiminta lopetettiin vuoden 2025 päättyessä. Samalla TKI-tukipalvelujen tehtäviä on muokattu selkeämmin asiantuntija- ja tukipalveluksi, joka ei itse toteuta TKI-toimintaa.

Vuonna 2025 myös budjetointia muutettiin aiempaa enemmän tukemaan toiminnan suunnittelua. Yksiköiden budjettiraameista luovuttiin rakenteena, joka ei parhaalla mahdollisella tavalla tukenut osaamisyksiköiden tuloksellisuuden parantamista.

TAMK sai 0,95 miljoonan euron EU-rahoituksen UNINOVIS-allianssissa, joka kehittää dataosaamiseen painottuvaa korkeakoulutusta seitsemän eurooppalaisen kumppanin kanssa. Konsortion kokonaisrahoitus kaudelle 2025–2028 on 6,5 M€. Vuonna 2025 toiminta keskittyi rakenteiden rakentamiseen, yhteisten mallien valmisteluun ja näkyvyyden lisäämiseen. TAMK osallistui neljän kaksoistutkinnon suunnitteluun sekä neljään läpimenneeseen hankkeeseen,

joista kaksi oli Erasmus+ CP hankkeita. Henkilöstövaihto käynnistyi ja lokakuussa järjestettiin henkilöstövaihtoviikko.

Vuonna 2025 aloitti 3 513 tutkinto-opiskelijaa, joista 3150 oli AMK- ja 363 YAMK-opiskelijoita. Valmistuneita oli yhteensä 2429, ja AMK-tutkintojen määrä jatkoi kasvuaan 10 %:lla. Uuden OKM-sopimuskauden tavoitetaso jäi vielä saavuttamatta, mutta TAMKin omat sisäiset tavoitteet ylitettiin. Keskeyttämisten määrä kääntyi jälleen hienoiseen kasvuun useista toimenpiteistä huolimatta ja tavoiteaikaisuus on laskenut hieman. Tähän ovat vaikuttaneet esimerkiksi opiskelijoiden haasteet työllistymisessä ja harjoittelupaikkojen saannissa, mikä on valtakunnallinen ongelma.

Opiskelijahyvinvointia edistettiin hyödyntämällä PARVI-konseptia, jonka alle on koottu tukiverkosto yhteistyökumppaneiden kanssa. Kansainvälisten opiskelijoiden toimeentulo keskustelutti valtakunnallisesti ja panostimme heidän tukipalveluihinsa tiiviissä yhteistyössä yliopiston ja Tampereen kaupungin kanssa.

TAMKin hallitus hyväksyi yhteisön laajan osallistumisen ja eri yksiköiden asiantuntijatyön pohjalta päivitetyn hyvän hallinnon periaatteet kesällä 2025. Nämä periaatteet ovat keskeiset päätöksenteon ja päivittäisen toiminnan ohjaamisessa; ne varmistavat, että kaikki toimintamme on avointa, vastuullista ja oikeudenmukaista.

Olennaiset tapahtumat tilikauden jälkeen

Ei olennaisia tapahtumia tilikauden päättymisen jälkeen.

Arvio tulevasta kehityksestä sekä riskit ja epävarmuudet

Suomen kansantalouden heikko tila ja julkisen talouden velkaantuminen lisäävät epävarmuutta korkeakoulusektorin rahoitusnäkyymiin. Riskinä on, että korkeakoulujen perusrahoitusta pienennetään. Vaikka perusrahoitukseen ei edes kohdistuisi leikkauksia, mutta TAMK ei pystyisi kehittämään kilpailukykyään OKM:n rahoitusmittareiden näkökulmasta, on vaarana asemamme heikkeneminen suhteessa muihin ammattikorkeakouluihin ja sitä kautta perusrahoituksen väheneminen.

TAMKin strategiana on muiden kehittämistoimien lisäksi kasvattaa merkittävästi ulkoista TKI-rahoitusta ja tuoda sitä kautta liikkumavaraa talouteensa sekä kasvaneina välittöminä tuottoina että perusrahoituksen kasvuna OKM:n rahoitusmittareiden kautta. Riskinä on, ettei ulkoisen TKI-rahoituksen määrää onnistuttaisi tulevina vuosina riittävästi kasvattamaan, jolloin tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan vaikuttavuus ja volyyymi jäisivät tavoitetason alle, ja TAMK menettäisi perusrahoitustaan myös jatkossa. Riskinä on myös, että mikäli TAMK ei pysty vahvistamaan henkilöstön monitaitoisuutta ja osaamista suunnitellussa aikataulussa, tällä voi olla kielteisiä vaikutuksia koulutuksen laatuun ja TKI-hankkeiden kilpailukykyyn.

Suomen työllisyyskehitys ja sitä kautta myös harjoittelupaikkojen saatavuus voivat myös edelleen heiketä suhdanteiden myötä, mikä vaikuttaa rahoitusmallin mittareihin, kuten tavoiteajassa valmistumiseen sekä työllistymiseen, ja sitä kautta TAMKin perusrahoitukseen.

Suomen tavoitteena on nostaa 25–34-vuotiaiden korkeakoulutettujen osuus 50 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä. Ikäluokkien pienentyessä osaamisen kasvua haetaan myös kansainvälisistä opiskelijoista. Kansainvälisiä, EU:n ulkopuolelta tulevia opiskelijoita koskeva lainsäädäntö on uudistumassa mm. toimeentulo- ja kielivaatimusten osalta. Lainsäädännön muutokset ja maahantulohaasteet voivat viivästyttää opintojen aloituksia ja hidastaa kansainvälisten opiskelijoiden määrän kasvua. Kuitenkin TAMKin riski kansainvälisten opiskelijoiden osalta on kohtuullinen verrattuna muihin ammattikorkeakouluihin. TAMKin koulutuksellista asemaa vahvistaa vetovoimaisuus suomenkielisten hakijoiden keskuudessa, eikä sen toiminta ole joihinkin muihin ammattikorkeakouluihin verrattuna yhtä riippuvaista kansainvälistä opiskelijoista.

Opetus- ja kulttuuriministeriön johdolla valmistellaan parhaillaan korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visiota vuoteen 2040. OKM:n käynnissä oleva visiotyö voi johtaa rahoituksen ja ohjauksen muutoksiin. Visiotyöhön liittyy myös järjestelmätason epävarmuuksia: osalla korkeakoulukonserneista on intressejä muuttaa duaalimallia ja siten suomalaista korkeakoulujärjestelmää, mikä muodostaa riskin ammattikorkeakoulusektorin asemalle ja toimintaedellytyksille.

TAMKin tavoitteena on hyödyntää korkeakoulukonsernia määrätietoisesti Tampereen yliopiston kanssa duaalimalli säilyttäen. Korkeakoulukonsernin sisäistä synergiaa lisätään kokonaisvaltaisesti tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnassa, koulutuksessa ja palveluissa. TKI-toiminnassa tavoitteena on lisätä yhteisten hankkeiden määrää ja volyymin. Konsernin koulutusyhteistyön tavoitteena ovat uudet vaikuttavat koulutusavaukset, jotka hyödyttävät kumpaakin korkeakoulua ja lisäävät koulutuksen saavutettavuutta. Kansainvälisyyden lisääntymisen vaatimia ratkaisuja kehitetään yhteistyössä. Tavoitteena on myös, että korkeakoulukonserni näyttäytyy ulospäin yhtenä kumppanina, jolloin keskeiset kumppanuudet ovat lisääntyvästi yhteisiä. Yhteisten palveluiden toteuttamista tarkastellaan valikoiduilla alueilla, yhteisten palveluiden johtamismallia uudistetaan ja koko konserniyhteistyötä johdetaan entistä vahvemmin ja tavoitteellisemmin.

TAMKin strategiasta johdettujen vuositavoitteiden ja kehittämistoimenpiteiden avulla pienennämme edellä kuvattuja riskejä ja turvaamme TAMKin kilpailukykyä muuttuvassa toimintaympäristössä.

Toiminnan keskeiset tulokset

AMK-tutkintojen määrä edelleen kasvussa

Läpäisyä edistäviä toimia jatkettiin kaikissa osaamisyksiköissä, ja tutkintokoulutuksessa suoritettiin yli 514 000 opintopistettä. Tavoiteajassa valmistuvien osuus oli edelleen 67 %,

vaikka osuus laski hieman edellisvuodesta (2024: 69,5 %). AMK-tutkintomäärät kasvoivat ja ammatillisen opettajankoulutuksen OKM-tavoitteet saavutettiin/ylitettiin (292).

Uuden sopimuskauden tavoitteesta jäätiin 316 tutkintoa, mutta sisäisesti asetetut tavoitteet saavutettiin.

Koulutuksen kehittäminen

Koulutuksen kehittämistä tukemaan perustettiin koulutuksen kehittämistiimi. Keskeyttämisen ehkäisyä ja valmistumisen tukemista kehitettiin useilla toimenpiteillä. Elokuussa otettiin käyttöön jatkuva valmistuminen ja kevennetty valmistumisen prosessi. Opintojen ohjausta sekä tutorointia vahvistettiin ja ohjauksen seurantatyökalu Fokus otettiin laajempaan käyttöön pilotoinnin jälkeen. Jatkuva oppiminen organisoitiin uudelleen ja osaamisyksiköihin nimettiin jatkuvan oppimisen päälliköt. Digipedagoginen tukitiimi uudistettiin ja osaamista vahvistettiin uusilla rekrytoinneilla huomioiden tekoälyn ja opetusteknologian näkökulmat. Lisäksi toteutettiin ohjatun verkko-opetuksen kehittämisprosessi, jossa luotiin digipedagogisen tuen malli sekä yhtenäiset TAMK-pohjat. Marraskuussa perusteettiin kolmivuotinen tekoälyosaamisen kehittämisprojekti kehittämään tekoälyn osaamista ja pedagogista käyttöä koulutuksessa.

Koulutuksen palvelut ja prosessit

Koulutuksen ja oppimisen palveluissa kehitettiin tiimimäistä työskentelyä ja selkiytettiin edelleen vastuualueita. Keskitetyn lukujärjestystyön kehittämiseksi käynnistettiin kaksivuotinen projekti. Opiskelijavalinnoissa pilotoitiin uusia hakuväyliä ja valintatapoja kotimaisten ja kansainvälisten tutkinto-ohjelmien osalta.

Opiskelijakokemus ja palaute

Hyvän opiskelija- ja oppijakokemuksen varmistaminen on TAMKissa tärkeää ja sen eteen tehdään määrätietoisesti työtä yhdessä opiskelijakunta Tamkon ja opiskelijoiden kanssa. Tehty työ näkyy opiskelijapalautteessa: palaute on hyvällä tasolla ja se on parantunut viime vuosina. Esimerkiksi TAMKin omassa vuosipalautteessa suositteluhaluasteikolla 0–10 on noussut kymmenyksen viime vuodesta ja kaksi kymmenystä kahden vuoden takaisesta. Valtakunnallisessa valmistuneiden palautteessa TAMK on valtakunnallisella keskitasolla.

Vetovoima

TAMK säilytti vahvan vetovoimansa ja oli kevään yhteishaussa Suomen toiseksi suosituin ammattikorkeakoulu ensisijaisilla hakijoilla mitattuna. Opiskelijamäärä nousi 12 149:een kasvaen edellisestä vuodesta lähes 6 %. Uusia YAMK -tutkinto-ohjelmia käynnistettiin kaksi, joista toinen yhteistyössä Kajaanin ja Vaasan ammattikorkeakoulujen kanssa. Kansainvälisten opiskelijoiden määrä jatkoi kasvua ja oli vuoden lopussa 1223, joista EU/ETA maiden ulkopuolelta tuli 834.

Työllistyminen

Heikentynyt työmarkkinatilanne näkyi valmistuneiden työllistymisessä. Suomalaisista AMK valmistuneista noin 64 % ja YAMK valmistuneista yli 85 % oli työssä, ja suuri osa työllistyi Pirkanmaalle. Kansainvälisistä AMK-tutkinnon suorittaneista noin 47 % ja YAMK-tutkinnon suorittaneista reilu 62 % oli työssä. Työllistyneistä kansainvälisistä AMK-opiskelijoista valtaosa (n. 84 %) työllistyi Suomeen. Kansainvälisten opiskelijoiden työllistymistä tuettiin mm. yhteisellä harjoittelukoordinaattorilla, tandemharjoittelumallilla sekä ESR-rahoitteisella KOHTA-hankeella.

Uraseurantakyselyssä saavutettiin erinomainen 55,1 % vastausprosentti, joka oli valtakunnan toiseksi paras.

Opiskelijoiden tuki ja hyvinvointi

Hyvinvointipalveluja vahvistettiin palkkaamalla toinen opintokuraattori sekä erityisopettaja. Yksilöllisille opiskelujärjestelyille luotiin yhtenäiset toimintatavat, ja henkilöstöä koulutettiin saavutettavuudesta ja yksilöllisestä tuesta. Yhteistyö YTHS:n, Tampereen kaupungin ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa jatkui tiiviinä.

Digivisio 2030 – Opin.fi lanseeraus

Digivisio 2030 on kaikkien suomalaisten korkeakoulujen yhteinen hanke, jonka tavoitteena on luoda oppimiselle tulevaisuus, joka hyödyttää niin korkeakouluja, oppijoita kuin yhteiskuntaamme. Suomen 37 korkeakoulua ovat allekirjoittaneet hankkeen osallistumissopimuksen ja hanketoimisto on perustettu vuonna 2020.

Digivision ensimmäinen toteutus on Opin.fi -palvelu, joka kokoaa yhteen valikoiman suomalaisten yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen avoimia opintoja. Palvelu lanseerattiin testauskierrosten jälkeen valtakunnallisesti 15.4.2025. Opin.fi vakiintui TAMKin avoimen ammattikorkeakoulun opintotarjonnan tärkeäksi näyteikkunaksi, ja sen piirissä tehty kehitystyö tuki vahvasti koko TAMKin jatkuvan oppimisen tarjontapaletin sekä palvelujen ja sisäisten prosessien kehittämistä.

Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta (TKI)

Vuonna 2025 Tampereen ammattikorkeakoulu fokusoi toiminnan kehittämisen TKI-toimintaan strategian mukaisesti. Ulkoinen TKI-rahoitus oli 6,6 miljoonaa euroa kasvaen edellisestä vuodesta noin 1,5 miljoonaa euroa.

Ulkoinen TKI-rahoitus rahoituslähteittäin, 1000 euroa

Rahoituslähteet	2025	2024	2023
Kansainväliset rahoituslähteet			
ESR-rahoitus	2 076	973	2 218
EAKR-rahoitus	1 166	749	1 073
Muu EU-rahoitus	1 303	1 088	1 285
EU-puiteohjelmarahoitus	104	108	86
Muu kansainvälinen rahoitus	45	36	0
Yhteensä	4 695	2 958	4 662
Kotimaiset rahoituslähteet			
Business Finland	1 029	784	536
Kotimaiset säätiöt	163	233	330
Yritysrahoitus	62	49	67
Suomen Akatemia	20	2	77
Muu kotimainen	607	1 080	463
Yhteensä	1 881	2 148	1 473
Ulkoinen TKI-rahoitus yhteensä	6 576	5 102	6 135

TKI-toiminnan kehittäminen ja kasvun edellytykset

Vuonna 2025 TAMK kehitti TKI-toimintaansa strategian päivityksen yhteydessä sekä sen mukaisesti. Tavoitteena on kolminkertaistaa TKI-volyymi vuoteen 2030 mennessä. Volyymien kasvattaminen vahvistaa myös TKI-toiminnan vaikuttavuutta. Tavoitteen saavuttaminen vaatii kasvua edistäviä kehittämistoimenpiteitä, joiden suunnittelu ja osittainen toteuttaminen tehtiin vuonna 2025.

Toimintamallin muutos, vastuiden selkiyttäminen ja yhteistyö korkeakoulukonsernissa

Yksi vuoden 2025 keskeisimmistä toimenpiteistä oli tulosvastuun siirtymisen valmistelu osaamisyksiköihin 1.1.2026 alkaen. Muutos tarkoittaa siirtymistä keskitetystä TKI-mallista hajautetumpaan malliin, jossa vastuut jakautuvat aiempaa selkeämmin. Osaamisyksiköille siirrettiin käynnissä olevat ja uudet perustettavat TKI-hankkeet, mikä vahvistaa niiden taloudellista vastuuta TKI-toiminnan toteuttamisessa. Samalla Soveltavan tutkimuksen keskus (Applied Research Center, ARC) lakkautettiin ja yliopettajat siirtyivät osaamisyksiköihin jatkaen TKI-painotteista työtä. TAMKin TKI-yksikön rooli selkeytyi vuonna 2025 TKI-palveluyksiköksi, mikä vahvistaa sen tehtävää TKI-toiminnan tuessa. TKI-palveluyksikön toiminta alkoi 1.1.2026.

Yhteistyö TKI-toiminnassa tiivistyi korkeakoulukonsernissa vuonna 2025. Yhteistyötä vahvistetaan edelleen erityisesti kumppanuuksissa sekä TKI-tukipalveluissa kehittämisessä.

Fokus ja vahvuusalueiden tunnistaminen

TKI-volyymien kasvattaminen edellyttää fokusoimista. Vuonna 2025 TAMK toteutti analyysin vahvuuksistaan hankkeisiin ja julkaisuihin sekä niiden volyymeihin perustuen. Analyysin pohjalta tunnistettiin viisi laajempaa klusteria, joista muodostuu TAMKin vahvuusalueita. Vahvuusalueet vahvistavat TAMKin TKI-profiilia alueellisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti sekä tukevat kasvun suuntaamista vaikuttavimpiin kokonaisuuksiin.

Tutkimusryhmät kasvun ja vaikuttavuuden vauhdittajina

TAMK käynnisti haun tutkimusryhmille, joiden tehtävänä on toimia TKI-toiminnan ja -vaikuttavuuden kasvattajina osaamisyksiköissä. TAMKiin lopulta valikoitui seitsemän tutkimusryhmää, jotka edistävät soveltavaa tutkimusta alueellisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti. Esimerkkejä tutkimusryhmistä ovat Applied CleanTech Laboratory (ActLab) sekä Predictive, Preventive, Personalized and Participatory Health Research Group (PRECISE). Tutkimusryhmät toimivat TAMKin TKI-toiminnan kasvattajina sekä osaamisyksiköiden ja TAMKin TKI-toiminnan kirittäjinä.

Henkilöstö

Yhtiön palveluksessa oli 31.12.2025 toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa 704 henkilöä (31.12.2024 653) ja määräaikaisissa työsuhteissa 183 (172). Eläkkeelle jäi 16 henkilöä tyypillisimmin 65,6 vuoden iässä (10 opetushenkilöstöstä ja kuusi asiantuntija- ja tukihenkilöstöstä). Uusia rekrytointeja toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen tehtiin opetushenkilöstöön 33 sekä 40 asiantuntija- ja tukihenkilöstöön mm. TKI-toiminnan vahvistamiseksi. Opetushenkilöstön keski-ikä oli 50,0 vuotta ja asiantuntija- ja tukihenkilöstöllä 46,7 vuotta.

Vuonna 2025 toteutettiin syksyllä 2024 vuoden 2025 henkilöstöbudjettiin tehdyt henkilöstölisäykset. Tällä mahdollistettiin TKI-toiminnan vahvistamista sekä eri toiminnoissa tehtävien selkeyttämistä, rajaamista ja henkilöstöresurssien tarkistamista muuttuvissa tavoite- ja tehtäväpainotuksissa.

Jatkoimme Henkilöstöohjelma 2024–2026 'Me toiminnan uudistajina' toimenpiteillä yksiköiden kohdennettujen tarpeiden mukaisesti. Toimenpidevalikoimassa oli jatkuvaa toimintaa osaamisen kehittämisessä, yhteisöllisyydessä ja vuorovaikutuksessa, esihenkilötyössä sekä työturvallisuudessa. Opetushenkilöstölle resursoitiin 40 h/henkilö osaamisen kehittämiseen teema-alueiden ollessa vahvimmin substanssiosaamista, pedagogiikkaa, tietoteknistä osaamista, TKI-toimintaa ja tiimimäistä toimintaa. Opettajien pedagogisen kehittämisen osalta osaamismerkkit vakiinnuttivat asemansa ja v. 2025 niitä suoritettiin 621 kpl. Suosituin merkeistä oli Saavutettava opetus ja oppiminen. Koko henkilöstölle käynnistettiin keväällä 2025 korkeakoulukonsernin tietohallinnon tuottama tekoälyn koulutuskokonaisuus sekä käytettiin

EduHousen koulutuksia tavoitteena soveltaa tekoälyä omassa työssä ja tuottaa tietoa opiskelijoiden ohjaamiseen koulutuksen ja oppimisen alueella.

Yhdessä tekemisen ja tiimien toiminnan tukemisessa käytettiin sisäistä coachingia, joka on saanut hyvää palautetta. Se on auttanut mm. toiminnan tavoitteiden kirkastamisessa, prosessien kehittämisessä ja toimintatapojen vahvistamisessa. Henkilöstön osallistaminen tavoitteiden asettamiseen ja toiminnan kehittämiseen on ollut olennaisen tärkeää TAMKin toimintakulttuurissa.

Vuonna 2025 työstettiin Tampereen yliopiston kanssa TAMKin tohtoripolku, jonka tavoitteena on edistää henkilöstön tutkimusosaamisen lisäämistä väitöskirjatöiden kytkeytyessä TAMKin TKI-strategiaan sekä potentiaaliin edistää tutkimusta TKI-hanketyössä. Henkilöstö haki aktiivisesti tohtoripolulle, ja sille hyväksyttiin ensimmäisessä vaiheessa 21 henkilöä eri yksiköistä. Näistä 13 henkilöä on Tampereen yliopistoon väitöskirjatyötään tekeviä ja muut Suomessa eri yliopistoihin työtään tekeviä. Tohtoripolku on jatkuvaa toimintaa ja seuraava haku järjestetään elokuussa 2026.

Oleellisena osana TKI-toiminnan kasvun tukemista määriteltiin vuoden 2025 aikana tutkijaurapolun kolmentasoiset tehtävät - tutkija, erikoistutkija, johtava tutkija - ja niiden osaamiset. Tavoitteena on vahvistaa TKI-kasvun tarpeiden mukaista osaamisen lisäämistä henkilöstössä sekä tarjota uramahdollisuuksia. Vuoden 2025 lopussa nimettyihin kuuteen tutkimusryhmään rekrytoitiin sisäisellä haulla kuhunkin johtava tutkija. Tutkijaurapolun rekrytoinnit käynnistyvät laajemmin tarpeen mukaisina vuonna 2026.

Loppuvuonna toteutettu henkilöstötutkimus antoi kattavan kuvan henkilöstön arvioinnista liittyen TAMKin johtamiseen, lähijohtamiseen, oman työn hallintaan sekä työympäristöön. Henkilöstöstä 80 % (620 vastaajaa) vastasi tutkimukseen, ja kokonaistuloksesta kertova PeoplePower -indeksi oli 72,8 (alkuvuonna 2024 59,5) ja korkeampi kuin AMK-normi 68,5.

Vuoden 2024 henkilöstötutkimuksen jälkeiset kehittämistoimenpiteet olivat selkeästi vaikuttaneet vuoden 2025 toimintaan ja henkilöstön kokemuksiin TAMKissa. Kehittämistoimia olivat vuonna 2024 ja 2025 henkilöstön osallistaminen yhteiseen työstöön esimerkiksi Hyvän hallinnon eettiset periaatteet ja arvokeskustelu, pienryhmätyöskentely johdon avoimissa keskustelutilaisuuksissa, sisäinen coaching, tehtäväkuvien ja työprosessien selkeyttäminen yksikkö- ja tiimitasolla, lisäresursoinnit sekä sisäisen palvelukulttuurin kehittäminen (osallistaminen, asiakaspalvelu, vuorovaikutus ja yhteiset pelisäännöt). Syksyllä 2025 otettiin myös käyttöön yhteisöllisyyden ja sisäisen viestinnän TAMK United -konsepti. Se on toimintaa ja viestintää, jotka edistävät yhteenkuuluvuuden tunnetta, osallisuutta ja hyvää ilmapiiriä TAMKissa. TAMK United on tarkoitettu TAMKin sisäiseen käyttöön henkilöstölle ja opiskelijoille 'meidän joukon' yhteisöllisenä vahvistajana.

Tilat

Vuoden 2025 aikana on jatkettu systemaattista tilojen keskittämistä TAMKin pääkampukselle, mihin on liittynyt ulkoisten toimitilojen irtisanomisia siten, että musiikin käytössä olevista vuokratiloista luovutaan marraskuun 2026 loppuun mennessä. D-talon rakentaminen ja juhlasalin remontointi Kuntokadun pääkampuksella ovat edenneet suunnitellussa aikataulussa ja budjetissa. Hankkeessa tavoitellaan Rakennustiedon ympäristöluokituksen mukaista neljän tähden tasoa. Rakennuksen luovutus tapahtuu syyskuussa 2026.

Alkuvuodesta 2025 valmistui H-talon muutostyö, ja uudistetut tilat otettiin täysimääräisesti käyttöön lukuvuoden alussa. H-talon uudistetut tilat sisältävät yleisopetus- ja neuvottelutilojen lisäksi erityisesti sosiaali- ja terveysalan opetuksen mahdollistavia oppimisympäristöjä.

Tekniikan alojen toiminnallisten muutostarpeiden, kuten talotekniikan ja sähkötekniikan laboratorioden kehittämisen perusteella käynnistettiin marraskuussa A-talon hankesuunnittelu, jossa selvitettiin myös rakennuksen kunto ja peruskorjaustarpeet. Hankesuunnitelmavaihe päättyy maaliskuussa 2026.

Joulukuussa 2025 päätettiin aloittaa tammikuussa 2026 TAMKin kampuskehityksen toimitilaohjelman valmistelu. Työn tavoitteena on luoda strategian painopisteitä tukeva yhteinen, pitkän aikavälin suunta kampuksen tilojen kehittämiseksi niin, että ne tukevat parhaalla mahdollisella tavalla oppimista, työskentelyä ja tutkimus- ja kehittämistoimintaa myös tulevana vuosina. Valmisteltava toimitilaohjelma kattaa alustavasti aikavälin 2026–2035.

Varainhankinta ja sijoitustoiminta

TAMKilla on toistaiseksi voimassa olevan rahankeräyslupa. Vuonna 2025 ei ollut käynnissä varainhankintakampanjaa. Kerättävät varat käytetään ammattikorkeakoululain 4 §:n mukaiseen toimintaan.

Sijoitustoimintaa ohjaa hallituksen hyväksymä sijoitussuunnitelma. Yhtiöllä on eQ-varainhoito Oy:n kautta 1,4 miljoonan euron sijoitus kiinteistörahastoihin sekä 14 miljoonan euron sijoitus Tampereen yliopiston sijoitussalkussa. Sijoitusten kirjaamisessa noudatetaan Opetus- ja kulttuuriministeriön korkeakoulujen taloushallinnon koodiston mukaista kirjauskäytäntöä. Varsinainen sijoitusomaisuus kirjataan käypään arvoon ja käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Tuloslaskelman sijoitustuloksen ja markkina-arvojen vaihteluiden vaikutus tulee huomioida koko sijoitustoiminnan tulosta arvioitaessa.

Talous vuonna 2025

Tilikauden varsinaisen toiminnan tuotot olivat yhteensä 89,9 miljoonaa euroa kasvaen edellisestä vuodesta noin 2,6 miljoonaa euroa. Varsinaisen toiminnan tuotot muodostuivat

opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämästä valtionrahoituksesta, ulkoisen rahoituksen tuotoista sekä muista tuotoista. Valtionrahoitukseen kirjattiin indikaattoripohjaisen rahoituksen lisäksi opetus- ja kulttuuriministeriön erikseen myöntämää lisäaloituspaikkarahoitusta sekä strategiarahoitusta. Valtionrahoitukseen kirjattavat tuotot kasvoivat noin 1,7 miljoonaa euroa edelliseen vuoteen verrattuna. Indikaattoripohjaisessa valtionrahoituksessa kasvua oli 2,2 miljoonaa euroa, mutta erikseen myönnettäviä rahoituksia 0,5 miljoonaa euroa edellisvuotta vähemmän.

Avustustuottoja kertyi noin 2,2 miljoonaa euroa edellisvuotta enemmän. Kasvuun vaikutti erityisesti sosiaali- ja terveysalan lisäaloituspaikkojen rahoitus sekä ulkoisen TKI-rahoituksen kasvu.

Liiketoiminnan tuottoja kertyi yhteensä 3,7 miljoonaa euroa, joka on noin 1,1 miljoonaa euroa edellisvuotta vähemmän.

Tuotot konserniyrityksiltä sekä muut tuotot pysyivät lähes edellisen vuoden tasolla. Muissa tuotoissa suurin tuotto tulee EU/ETA-alueen ulkopuolelta tulevien opiskelijoiden maksamista lukuvuosimaksuista, jotka pysyivät edellisvuoden tasolla 3,2 miljoonassa eurossa. Muut tuotot sisältävät myös avoimen ammattikorkeakoulun ja erikoistumiskoulutusten opiskelijamaksuja, opiskelijoiden ja henkilöstön liikuntamaksuosuuksia sekä vuokraustoiminnan tuottoja.

Varsinaisen toiminnan tuotot, 1 000 euroa

	2025	2024	2023
Valtionrahoitus	65 547	63 896	62 301
Avustustuotot	9 625	7 424	8 478
Liiketoiminnan tuotot	3 712	4 847	6 025
Tuotot konserniyrityksiltä	6 927	7 000	7 029
Muut tuotot	4 125	4 130	2 572
Yhteensä	89 937	87 296	86 405

Kulueristä suurin on henkilöstökulut, joiden osuus noin 67 % varsinaisen toiminnan kuluista. Henkilöstökuluihin vaikuttavat toiminnan volyymin kasvu sekä budjettiin varatut henkilöstölisäykset.

Poistojen toteuma oli noin 0,3 miljoonaa euroa edellistä vuotta suurempi.

Ostetut konsernipalvelut pienuivät 0,4 miljoonaa euroa edellisestä vuodesta.

Muissa kuluissa pientä kasvua edelliseen vuoteen verrattuna.

Varsinaisen toiminnan kulut, 1 000 euroa

	2025	2024	2023
Materiaalit ja palvelut	13 637	13 427	13 085
Ostetut konsernipalvelut	8 295	8 734	8 797
Henkilöstökulut	56 694	50 803	52 583
Poistot	4 264	3 979	4 332
Muut kulut	1 377	1 328	1 491
Yhteensä	84 266	78 271	80 288

Tilikauden varsinaisen toiminnan tulokseksi muodostui noin 5,7 miljoonaa euroa ja kokonaistulokseksi 6,9 miljoonaa euroa.

Vuonna 2025 kiinteistörahastojen tuotto oli -4,2 % (-6,04 %) ja Tampereen yliopiston sijoitussalkun tuotto oli 5,3 % (12,3 %).

Investoinnit

Investointien toteuma tilikaudella oli noin 9 miljoonaa euroa. Kampuskehitykseen investoitiin 6,6 miljoonaa euroa ja muihin investointeihin 2,3 miljoonaa euroa. Kampuskehityksessä H-rakennuksen muutostyöt saatiin valmiiksi ja uuden D-rakennuksen rakennustyöt alkoivat. Osaamisyksiköiden oppimisympäristöihin liittyviä investointeja tehtiin 0,9 miljoonalla eurolla, tiloihin ja kiinteistöön liittyviin investointeihin käytettiin 0,5 miljoonaa euroa ja muiden palveluyksiköiden investointeihin noin 0,3 miljoonaa euroa. Ulkoisen rahoituksen projektien investointeihin käytettiin noin 0,7 miljoonaa euroa.

Keskeiset tunnusluvut vuodelta 2025

Toiminnan tunnusluvut

Tunnusluku	2025	2024	2023	2022
Ammattikorkeakoulututkintojen määrä	2074	1878	1804	1678
Ylempien ammattikorkeakoulututkintojen määrä	355	377	387	374
Ammatillisen opettajankoulutuksen suorittaneiden määrä	292	254	277	258
Määräajassa valmistuneet amk-tutkinnot ¹	67 %	69 %	71 %	70 %
Keskeyttämisprosentti, AMK-tutkinnoissa opiskelevat	9,5 %	8,7 %	10,7 %	9,2 %
Ulkomaalaisten tutkinto-opiskelijoiden määrä	1182	1088	1010	901
Ammattikorkeakoulututkinnot/opetus- ja T&K-henkilöstö ²	4,42	4,52	4,08	3,67
Julkaisut ja audiovisuaaliset aineistot ja tieto- ja viestintätekniset ohjelmat/ opetus- ja T&K-henkilöstö	0,9	0,54	1,18	1,27
Osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä, jolla on tohtorikoulutus %	13	12	12	16
Osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä, joka on suorittanut 60 op pedagogiset opinnot %	95	95	92	92
Työtyytyväisyys (PeoplePower-luokitus)	72,8	59,5		

1 OKM:n laskentamalli uudistui 2024 alkaen.

2 opetus- ja T&K-henkilöstön htv laskettu KOTA päätoimisen henkilöstön htv:stä.

Talouden tunnusluvut

	2025	2024	2023	2022
Liikevaihto tuhatta euroa	89 937	87 293	86 405	83 436
Liikevaihdon muutos %	3,02	1,03	3,56	5,73
Liikevoitto tuhatta euroa	5 670	9 026	6 116	1 921
Liikevoitto%	6,30	10,34	7,08	2,30
Oman pääoman tuotto%	6,36	10,97	8,62	2,98
Oman pääoman muutos%	8,39	16,11	11,80	1,21
Sijoitetun pääoman tuotto%	7,64	13,59	10,28	1,2
Sijoitustoiminnan tuotto käyvin arvoinä	4,87	11,10	8,13	-6,13
Quick ratio	1,30	1,39	1,04	0,62
Kassan riittävyys päivissä	56	60	34	17
Omavaraisuusaste%	88,55	88,72	85,57	85,49
Nettovelkaantumisaste%	-14,62	-15,01	-8,62	-8,52
Investoinnit	8 961	6 801	6 472	4 730
Maksullinen palvelutoiminta / kokonaisrahoitus %	7,7	9,2	9,3	8,5
Ulkopuolinen T&K-rahoitus / kokonaisrahoitus ¹	7,9	5,9	7,3	7,7

¹ Vuodet 2022–2024 korjattu vastaamaan OKM:lle ilmoitetun ulkoisen T&K-rahoituksen määrää.

Tilinpäätös

Tase

TASE		<u>31.12.2025</u>	<u>31.12.2024</u>
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT	Liitetieto 1		
Aineettomat hyödykkeet			
Aineettomat oikeudet		0,00	10 595,45
Muut pitkävaikutteiset menot		251 999,15	448 256,50
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		251 999,15	458 851,95
Aineelliset hyödykkeet			
Rakennukset ja rakennelmat		52 093 561,58	50 006 410,69
Koneet ja kalusto		4 207 042,36	3 729 008,98
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		56 300 603,94	53 735 419,67
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat			
Keskeneräinen aineellinen käyttöomaisuus		6 163 513,57	3 113 181,06
Sijoitukset			
Osakkeet ja osuudet		121 151,00	130 678,50
Pitkäaikaiset sijoitussäästöt konserniyrityksiltä		20 681 470,00	19 635 068,00
Muut pitkäaikaiset sijoitukset		1 306 517,45	1 363 458,19
Sijoitukset yhteensä		22 109 138,45	21 129 204,69
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		84 825 255,11	78 436 657,37
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Saamiset	Liitetieto 2		
Pitkäaikaiset saamiset		1 325 991,80	757 135,23
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset	Liitetieto 3	368 447,55	775 963,42
Myyntisaamiset konserniyrityksiltä		9 985,20	19 163,63
Muut saamiset		1 027 547,61	271 646,18
Siirtosaamiset	Liitetieto 4	4 774 936,13	4 045 816,38
Maksetut ennakot		72 915,56	19 449,26
Lyhytaikaiset saamiset		6 253 832,05	5 132 038,87
Saamiset yhteensä		7 579 823,85	5 889 174,10
Rahat ja pankkisaamiset yhteensä		15 398 305,07	15 056 449,48
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		22 978 128,92	20 945 623,58
VASTAAVAA		107 803 384,03	99 382 280,95

		<u>31.12.2025</u>	<u>31.12.2024</u>
TASE			
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA	Liitetieto 5		
Osakepääoma		7 392 195,72	7 392 195,72
Lahjoitusrahastot		1 947 087,44	1 948 913,81
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		18 158 742,09	18 158 742,09
Edellisten tilikausien voitto		54 741 989,50	43 328 842,30
Tilikauden voitto		6 902 516,20	11 413 147,20
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		89 142 530,95	82 241 841,12
PAKOLLISET VARAUKSET	Liitetieto 6	0,00	75 754,03
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta		2 022 857,15	2 365 714,29
Pitkäaikaiset saadut ennakot		0,00	216 000,00
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta		342 857,14	342 857,14
Saadut ennakot		7 134 127,69	6 684 522,83
Ostovelat		2 442 228,39	1 851 595,14
Ostovelat konserniyrityksille		111 129,12	93 208,57
Muut velat		2 185 821,60	1 556 986,11
Siirtovelat	Liitetieto 8	4 421 831,99	3 953 801,72
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		18 660 853,08	17 064 685,80
VASTATTAVAA		107 803 384,03	99 382 280,95

Kirjanpitoasetuksen mukainen tuloslaskelma

	<u>1.1.-31.12.2025</u>	<u>1.1.-31.12.2024</u>
LIIKEVAIHTO Liitetieto 9	3 712 420,26	4 846 590,37
LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT	86 224 138,97	82 449 768,07
Korkeakoulujen valtionrahoitus	65 546 826,05	63 895 582,69
Avustustuotot	9 624 824,88	7 424 189,35
Muut tuotot	11 052 488,04	11 129 996,03
Kulut		
Materiaalit ja palvelut	-21 931 701,09	-22 160 757,09
Henkilöstökulut	-56 693 657,28	-50 802 739,05
Poistot ja arvonalentumiset	-4 263 595,53	-3 978 567,07
Muut kulut	-1 377 151,35	-1 328 489,64
KULUT	-84 266 105,25	-78 270 552,85
LIIKEVOITTO/-TAPPIO	5 670 453,98	9 025 805,59
Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut Liitetieto 12		
Varainhankinnan tuotot ja kulut	33 173,63	10 735,48
Sijoitustoiminnan tuotot ja kulut	45 473,58	59 065,32
Lainan korot	-92 241,46	-131 182,32
Korkeajohdannaissopimuksen markkina-arvo	0,00	-1 171,04
Muut korko- ja rahoitustuotot ja -kulut	257 925,72	400 841,22
VARAINHANKINTA-, SIOJITUS- JA RAHOITUSTUOTOT JA KULUT	244 331,47	338 288,66
Käyvän arvon muutos		
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan myyntivoitot tai -tappiot realisoitumattomat	-56 940,74	-87 681,20
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan myyntivoitot ja -tappiot realisoitumattomat, konserni	1 046 402,00	2 137 070,00
KÄYVÄN ARVON MUUTOS	989 461,26	2 049 388,80
VOITTO/TAPPIO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA	6 904 246,71	11 413 483,05
Tilinpäätössiirrot		
Sidottujen rahastojen muutos	1 826,37	4 264,52
Tuloverot		
Tuloverot	-3 556,88	-4 600,37
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO	6 902 516,20	11 413 147,20

OKM:n taloushallinnon koodiston mukainen tuloslaskelma

		<u>1.1.-31.12.2025</u>	<u>1.1.-31.12.2024</u>
Liikevaihto			
Korkeakoulujen valtionrahoitus		65 546 826,05	63 895 582,69
Avustustuotot		9 624 824,88	7 424 189,35
Liiketoiminnan tuotot		3 712 420,26	4 846 590,37
Tuotot konserniyrityksiltä		6 927 295,31	7 000 324,46
Muut tuotot		4 125 192,73	4 129 671,57
LIIKEVAIHTO	Liitetieto 9	89 936 559,23	87 296 358,44
Kulut			
Materiaalit ja palvelut		-13 636 839,86	-13 427 014,45
Henkilöstökulut		-56 693 657,28	-50 802 739,05
Poistot ja arvonalentumiset		-4 263 595,53	-3 978 567,07
Ostetut konsernipalvelut	Liitetieto 10	-8 294 861,23	-8 733 742,64
Muut kulut	Liitetieto 10	-1 377 151,35	-1 328 489,64
KULUT		-84 266 105,25	-78 270 552,85
LIIKEVOITTO/-TAPPIO		5 670 453,98	9 025 805,59
Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut	Liitetieto 12		
Varainhankinnan tuotot ja kulut		33 173,63	10 735,48
Sijoitustoiminnan tuotot ja kulut		45 473,58	59 065,32
Lainan korot		-92 241,46	-1 182,32
Korkojohdannaissopimuksen markkina-arvo		0,00	-1 171,04
Muut korko- ja rahoitustuotot ja -kulut		257 925,72	400 841,22
VARAINHANKINTA-, SIJOITUS- JA RAHOITUSTUOTOT JA KULUT		244 331,47	338 288,66
Käyvän arvon muutos	Liitetieto 13		
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan myyntivoitot tai -tappiot realisoitumattomat		-56 940,74	-87 681,20
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan myyntivoitot ja -tappiot realisoitumattomat, konserni		1 046 402,00	2 137 070,00
KÄYVÄN ARVON MUUTOS		989 461,26	2 049 388,80
VOITTO/TAPPIO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA		6 904 246,71	11 413 483,05
Tilinpäätössiirrot			
Sidottujen rahastojen muutos		1 826,37	4 264,52
Tuloverot			
Tuloverot		-3 556,88	-4 600,37
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		6 902 516,20	11 413 147,20

Rahoituslaskelma

	<u>31.12.2025</u>	<u>31.12.2024</u>
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	6 904 246,71	11 413 483,05
Poistot ja arvonalentumiset	4 263 595,53	3 978 567,07
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	-22,86	346,31
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	-75 754,03	-6 143,52
Käyvän arvon muutos	-989 461,26	-2 049 388,80
Rahoitustuotot ja -kulut	-50 914,48	-65 393,22
Käyttöpääoman muutos	248 374,67	-287 260,83
Korottomien saamisten muutos	-1 690 649,75	772 736,50
Korottomien velkojen muutos	1 939 024,42	-1 059 997,33
Maksetut korko- ja muut rahoituskulut	0,00	0,00
Saadut korko- ja muut rahoitustuotot	-5 032,70	-10 389,51
Maksetut välittömät verot	-3 556,88	-4 600,37
TOIMINNAN RAHAVIRTA	10 291 474,70	12 969 220,18
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-9 694 759,51	-6 805 281,86
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustuotot	22 500,00	0,00
Investoinnit sijoituksiin (netto)	9 527,50	0,00
Sijoitusten muut nettotulot	55 970,04	75 436,42
Osinkotuotot sijoituksista	12 950,00	12 950,00
Sijoitusten nettotulot	43 020,04	62 486,42
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-9 606 761,97	-6 729 845,44
Lyhytaikaisten lainojen nostot	0,00	0,00
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-342 857,14	-171 428,57
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0,00	0,00
Maksetut/saadut korot ja maksut rahoituskuluista (netto)	0,00	0,00
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	-342 857,14	-171 428,57
Rahavarat tilikauden alussa	15 056 449,48	8 988 503,31
Rahavarat tilikauden lopussa	15 398 305,07	15 056 449,48
RAHAVAROJEN MUUTOS	341 855,59	6 067 946,17

Liitetiedot

Tampereen ammattikorkeakoulu Oy

Y-tunnus 1015428-1

LIITETIEDOT 31.12.2025

Yhtiön nimi on Tampereen ammattikorkeakoulu Oy.

Yhtiö kuuluu Tampereen korkeakoulusäätiö sr -konserniin.

Emoyhtiön nimi: Tampereen korkeakoulusäätiö sr, y-tunnus 2844561-8.

Korkeakoulusäätiön tilinpäätöksen jäljennös on saatavilla osoitteessa Tampereen Yliopisto, Kalevantie 4, 33100 Tampere.

TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain, kirjanpitoasetuksen sekä osakeyhtiölain 21.7.2006/624 asettamien vaatimusten mukaisesti. Tilinpäätöksen laadinnassa on huomioitu opetus- ja kulttuuriministeriön korkeakoulujen taloushallinnon koodiston OKM/2/500/2018, 16.12.2025 vaatimukset.

OKM:n taloushallinnon koodiston mukaisessa tuloslaskelmassa avustustuottojen ja liiketoiminnan tuottojen vertailuvuoden 2024 luvut on korjattu vastaamaan vuoden 2025 lukuja. Euromääräinen vaikutus korjauksella on avustustuotot - 81 801,12 €, liiketoiminnan tuotot + 81 801,12 €.

Ulkoisille projekteille kohdistuneita kuluja vastaan kohdennetaan rahoittajan rahoitusosuuden verran tuottoja. Tätä perustetta noudatetaan yhteisrahoitteisten projektien jaksotuksessa. Liiketoiminnan projektien tuotot kirjataan laskutuksen yhteydessä pl. yksi liiketoiminnan ulkoisen rahoituksen projekti, jonka kuluja vastaava määrä tuottoja jaksotetaan kuukausittain. Kyseinen projekti on päättynyt 31.3.2025.

TASEEN LIITETIEDOT

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.

1 Pysyvät vastaavat

Yhtiö omistaa koulurakennukset osoitteessa Kuntokatu 3, 33520 Tampere. Koulurakennukset on saatu apporttina Tampereen kaupungilta vuonna 2010. Maapohjan omistaa Tampereen kaupunki.

Pysyvien vastaavien poistoajat

Rakennukset ja rakennelmat 40 vuotta

* Vuodesta 2023 alkaen rakennuksissa käytetään poistosuunnitelmasta poikkeavaa poistoaikaa 30 vuotta.

* Poikkeuksena rakennelmat ja pienet rakennusinvestoinnit, joissa 10 vuoden poisto aika.

Koneet ja kalusto 5 vuotta

* Poikkeuksena soittimet, joissa myös 10 ja 20 vuoden poistoajoja.

IT-laitteet ja niiden oheislaitteet 4 vuotta

Aineettomat oikeudet poistetaan vaikutusaikanaan

* *Tietojärjestelmien käyttöoikeudet poistetaan niiden voimassaoloaikana.*

Muut pitkävaikutteiset menot poistetaan vaikutusaikanaan

* *Vuokrattujen tilojen muutos- ja perusparannustyöt poistetaan vuokrasopimusten voimassaoloaikana, poistoajan ollessa kuitenkin enintään 10 vuotta.*

Poikkeukset suunnitelman mukaisiin poistoihin:

* *Sellaiset hankinnat, joiden todellinen käyttöaika on KOM-luokan poistoaikaa lyhyempi tai pidempi, sekä projektirahoituksella hankitut koneet ja laitteet, jotka pääsääntöisesti poistetaan projektin keston aikana.*

Pysyvät vastaavat

	Aineettomat hyödykkeet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat
Hankintameno 1.1.2025	2 057 323,10	70 636 146,44	22 957 660,94	3 113 181,06
Lisäykset	0,00	1 800 821,13	2 133 627,25	5 737 811,13
Vähennykset	-33 867,47	-23 184,25	-3 654 221,04	0,00
Siirrot erien välillä	0,00	2 687 478,62	0,00	-2 687 478,62
Hankintameno 31.12.2025	2 023 455,63	75 101 261,94	21 437 067,15	6 163 513,57
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	-1 598 471,15	-20 629 735,75	-19 228 651,96	0,00
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	33 867,47	23 184,25	3 654 221,04	0,00
Tilikauden poisto	-206 852,80	-2 401 148,86	-1 655 593,87	0,00
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	-1 771 456,48	-23 007 700,36	-17 230 024,79	0,00
Kirjanpitoarvo tilikauden alussa	458 851,95	50 006 410,69	3 729 008,98	3 113 181,06
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	251 999,15	52 093 561,58	4 207 042,36	6 163 513,57
Alv-kompensaatio tase-erän osalta v. 2025	0,00	459 069,31	362 900,86	1 279 533,18
	Osakkeet ja osuudet	Sijoitukset	Pysyvät vastaavat yhteensä	
Hankintameno 1.1.2025	130 678,50	20 998 526,19	119 893 516,23	
Lisäykset	0,00	1 046 402,00	10 718 661,51	
Vähennykset	-9 527,50	-56 940,74	-3 777 741,00	
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00	
Hankintameno 31.12.2025	121 151,00	21 987 987,45	126 834 436,74	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	0,00	0,00	-41 456 858,86	
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,00	0,00	3 711 272,76	
Tilikauden poisto	0,00	0,00	-4 263 595,53	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	0,00	0,00	-42 009 181,63	
Kirjanpitoarvo tilikauden alussa	130 678,50	20 998 526,19	78 436 657,37	
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	121 151,00	21 987 987,45	84 825 255,11	
Alv-kompensaatio tase-erän osalta v. 2025	0,00	0,00	2 101 503,35	

Erittely pysyvien vastaavien sijoituksista
Käypään arvoon tulovaikutteisesti arvostetut arvopaperit:
eQ-rahasto

Kirjanpitoarvo 1.1.	1 363 458,19
Käyvän arvon muutos tilikaudella	-56 940,74
Markkina-arvo 31.12. (kirjanpitoarvo)	1 306 517,45

Tampereen korkeakoulusäätiö sr:n sijoitussalkussa oleva TAMKin sijoitus

Kirjanpitoarvo 1.1.	19 635 068,00
Käyvän arvon muutos tilikaudella	1 046 402,00
Markkina-arvo 31.12. (kirjanpitoarvo)	20 681 470,00

Käypään arvoon tulovaikutteisesti arvostetut arvopaperit
Taso 1

eQ-rahasto	1 306 517,45
Tampereen korkeakoulusäätiö sr:n sijoitussalkussa oleva TAMKin sijoitus	20 681 470,00

Taso 2

0,00

Taso 3

0,00

Taso 1: Käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla. Tämä on sijoitusomaisuudessa yleisin luokka. Tilinpäätöksen laadinnassa on käytetty kumppanina toimivien varainhoitoyhtiöiden sijoitusraportteja ja vertaamalla hintoja ulkopuolisten tahojen tuottamiin sijoitusraportteihin.

Taso 2: Käyvät arvot perustuvat merkittävilta osin muihin tietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat todennettavissa joko suoraan tai epäsuorasti tai käypäarvo on laskettavissa markkinoilta saatavien hintakomponenttien perusteella.

Taso 3: Käyvät arvot perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin tietoihin, jotka eivät perustu todennettavissa olevaan markkinatietoon. Tähän luokkaan tulevat usein noteeraamattomat osakkeet ja osuudet mm. pääomarahastosijoitukset.

Omistukset muissa yhteisöissä
Campusravita Oy

Yhtiön kotipaikka on Tampere.

Campusravita Oy järjesti vuonna 2010 suunnatun maksuttoman osakeannin, jossa Pirkanmaan ammattikorkeakoulu Oy:lle (nykyään Tampereen ammattikorkeakoulu Oy) luovutettiin vastikkeetta 37 kappaletta uutta 70 euron nimellisarvoista osaketta, jotka yhtiöllä on hallussaan ja joiden tasearvo on nolla euroa. Tampereen ammattikorkeakoulu Oy:n omistusosuus Campusravita Oy:stä on 20 %. Omistusosuuden mukaan laskettu ammattikorkeakoulun osuus Campusravita Oy:n tilikauden 1.8.2024 - 31.7.2025 omasta pääomasta 422 982,11 euroa ja tuloksesta 27 229,08 euroa.

2 Saamiset	31.12.2025	31.12.2024
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut pitkäaikaiset saamiset	42 218,63	0,00
ALV-kompensaatio saaminen	1 283 773,17	757 135,23
Pitkäaikaiset saamiset	1 325 991,80	757 135,23
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	378 432,75	795 127,05
Muut saamiset	10 481,32	11 715,12
ALV-kompensaatio saaminen	1 017 066,29	259 931,06
Siirtosaamiset	4 774 936,13	4 045 816,38
Maksetut ennakot	72 915,56	19 449,26
Lyhytaikaiset saamiset	6 253 832,05	5 132 038,87
Saamiset yhteensä	7 579 823,85	5 889 174,10

3 Myyntisaamiset

Myyntisaamiset konserniyrityksiltä	9 985,20	19 163,63
Muut myyntisaamiset	368 447,55	775 963,42
Myyntisaamiset yhteensä	378 432,75	795 127,05

4 Siirtosaamiset

	31.12.2025	31.12.2024
Projektien ja hankkeiden maksatushakemukset sekä niiden muut siirtosaamiset	4 055 707,89	3 732 179,85
Muut siirtosaamiset	719 228,24	313 636,53
Siirtosaamiset yhteensä	4 774 936,13	4 045 816,38

5 Oma pääoma
Yhtiön osakkeiden omistus

31.12.2025	Omistus%	Osakkeiden lkm
Tampereen korkeakoulusäätiö sr	87,00 %	19 119
SASKY koulutuskuntayhtymä	8,98 %	1 973
Ikaalisten kaupunki	1,45 %	318
Ylöjärven kaupunki	1,45 %	318
Tampereen musiikkiopiston säätiö	0,56 %	124
Tampereen talouskouluyhdistys ry.	0,56 %	124
Yhteensä	100,00 %	21 976

Yhtiön osakesarjat

1 sarja

Yhtiön osakkeiden lukumäärä

21.976 kpl

Yhtiöjärjestyksessä on osakkeita koskeva suostumus- ja lunastuslauseke.

Sidottu oma pääoma

Osakepääoma		
Osakepääoma 1.1.	7 392 195,72	7 392 195,72
Osakepääoma 31.12.	7 392 195,72	7 392 195,72
Sidottu oma pääoma yhteensä	7 392 195,72	7 392 195,72

Vapaa oma pääoma

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	2025	2024
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	18 158 742,09	18 158 742,09
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	18 158 742,09	18 158 742,09
Lahjoitusrahastot		
Lahjoitusrahastot 1.1.	1 948 913,81	1 953 178,33
Lahjoitusrahaston tuotot tilikauden aikana	0,00	0,00
Lahjoitusrahaston kulut tilikauden aikana	-1 826,37	-4 264,52
Lahjoitusrahastot 31.12.	1 947 087,44	1 948 913,81
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	54 741 989,50	43 328 842,30
Tilikauden voitto/tappio	6 902 516,20	11 413 147,20
Vapaa oma pääoma yhteensä	81 750 335,23	74 849 645,40

Oma pääoma yhteensä
89 142 530,95
82 241 841,12

Osakeyhtiölain mukainen jakokelpoinen oma pääoma

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	18 158 742,09	18 158 742,09
Muut rahastot (lahjoitusrahastot)	1 947 087,44	1 948 913,81
Edellisten tilikausien voittovarot	54 741 989,50	43 328 842,30
Tilikauden voitto	6 902 516,20	11 413 147,20
Jakokelpoinen oma pääoma	81 750 335,23	74 849 645,40

Ammattikorkeakoululaki 5 §: "Ammattikorkeakouluosakeyhtiön toiminnan tarkoituksena ei saa olla voiton tavoittelu eikä se saa jakaa osakkeenomistajalle osinkoa taikka tuottaa muuta taloudellista etua osakkeenomistajalle tai muulle toimintaan osallistuvalla. Jaettaessa varoja muulla osakeyhtiölain 13 luvun 1 §:ssä tarkoitetulla tavalla,

varoja saadaan palauttaa osakkeenomistajalle enintään tämän yhtiön omaan pääomaan sijoittamaan määrään asti. Varojen palauttaminen osakeyhtiölain 13 luvun 1 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettua vapaan oman pääoman rahastosta taikka mainitun momentin 2 tai 3 kohdassa tarkoitetuissa tilanteissa on mahdollista vasta ammattikorkeakoulutoiminnan loppuessa. Muutoin varat on käytettävä tämän lain 4 §:n mukaiseen tarkoitukseen".

Suomen valtiolla on osakeyhtiölaista johtuvin rajoittein sijoitetun vapaan oman pääoman pääomituserrää, 3 068 000 euroa, vastaava oikeus yhtiön varoihin varojen jaossa ammattikorkeakoulutoiminnan loppuessa tai yhtiötä purettaessa.

6 Pakolliset varaukset	31.12.2025	31.12.2024
Pakolliset varaukset yhteensä	0,00	75 754,03
Osuuspankki, korkojohdannaisen negatiivinen markkina-arvo 31.12. Johdannaissopimus on päätetty 13.10.2025	0,00	75 754,03
7 Vieras pääoma		
Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua		
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	651 428,59	994 285,73
8 Siirtovelat		
Lomapalkkajaksotukset	2 938 084,49	2 566 739,53
Muut siirtovelat	1 483 747,50	1 387 062,19
Siirtovelat yhteensä	4 421 831,99	3 953 801,72

TULOS-LASKELMAN LIITETIEDOT

9 Liikevaihto		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	65 546 826,05	63 895 582,69
Avustustuotot	9 624 824,88	7 424 189,35
Liiketoiminnan tuotot	3 712 420,26	4 846 590,37
Tuotot konserniyrityksiltä	6 927 295,31	7 000 324,46
Muut tuotot	4 125 192,73	4 129 671,57
Liikevaihto yhteensä	89 936 559,23	87 296 358,44

Avustustuottojen ja liiketoiminnan tuottojen vertailuvuoden 2024 luvut on korjattu vastaamaan vuoden 2025 lukuja.

10 Toiminnan muut kulut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	2 373 730,14	2 439 299,89
Palvelujen ostot	6 300 287,48	6 286 258,61
Ostetut konsernipalvelut	8 294 861,23	8 733 742,64
Vuokrat	1 638 883,88	1 556 392,02
Matkakulut	1 330 045,18	1 207 347,60
Muut korvaukset	16 300,62	26 816,42
Apurahat	621 350,80	484 394,36
Kirjallisuus	6 215,81	5 200,50
Käyttöoikeudet ja patentit	649 295,78	570 089,14
Muut vapaaehtoiset henkilöstökulut	176 784,16	228 795,54
Työterveyshuolto	355 035,97	207 752,13
Vakuutukset	67 171,19	56 272,16
Muut kulut	1 478 890,20	1 686 885,72
Toiminnan muut kulut yhteensä	23 308 852,44	23 489 246,73

11 Tilintarkastusyhteisöille maksetut tilintarkastuspalkkiot		
Tilintarkastus	20 123,37	20 250,77
Tilintarkastuslain 1 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitettut toimeksiannot	22 641,77	29 844,17
Muut palvelut	0,00	0,00
Yhteensä	42 765,14	50 094,94

12 Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut

Varainhankinnan tuotot ja kulut		
Varainhankinnan tuotot	15 000,00	0,00
Tavaralahjoitukset	20 000,00	15 000,00
Varainhankinnan kulut	-1 826,37	-4 264,52
VARAINHANKINNAN NETTOTUOTTO	33 173,63	10 735,48
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot ja kulut		
Tuotot		
Tuotot osuuksista omistusyhteisyyksissä	12 950,00	12 950,00
Sijoitustoiminnan tuotot	32 523,58	46 115,32
Muut korko- ja rahoitustuotot	257 352,05	401 042,05
Kulut		
Korkojohdannaissopimuksen markkina-arvo 31.12.	0,00	-1 171,04
Lainan korot	-92 241,46	-131 182,32
Muut rahoitusmenot	573,67	-200,83
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINNAN NETTOTUOTTO	211 157,84	327 553,18
Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot sekä -kulut yhteensä	244 331,47	338 288,66

13 Käyvän arvon muutos

	31.12.2025	31.12.2024
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan myyntivoitot tai -tappiot, realisoitumattomat	-56 940,74	-87 681,20
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan myyntivoitot tai -tappiot, realisoitumattomat, konserni	1 046 402,00	2 137 070,00
Käyvän arvon muutos yhteensä	989 461,26	2 049 388,80

14 Arvonlisäverokompensaatio

Arvonlisäverokompensaation osalta kirjanpito ja tilinpäätös on laadittu nettoperiaatetta noudattaen. Menot on kirjattu nettomääräisenä ja kompensoitava arvonlisävero on kirjattu taseen vastaaviin muihin saamisiin tilille "Selvittelytili alv-kompensaatio". Opetus- ja kulttuuriministeriöltä saatu alv-kompensaatio on kirjattu taseen vastattaviin saatuihin ennakkoihin tilille "Saadut alv-kompensaatioennakot". Tilinpäätöshetken alv-kompensaatioosaaminen on eritelty pitkäaikaisiin ja lyhytaikaisiin saamisiin.

Opetus- ja kulttuuriministeriön arvonlisäverokompensaation piiriin kuuluva arvonlisäveron määrä tilikaudella:

5 621 773,17 (2025) 4 765 135,19 (2024)

15 Vakuudet, velat ja taseen ulkopuoliset vastuut

Velat, joiden vakuudeksi on annettu kiinnityksiä tai muita sitoumuksia	2 365 714,29	2 708 571,43
Tililiimiitti, jonka vakuudeksi on annettu kiinnityksiä tai muita sitoumuksia	1 500 000,00	1 500 000,00
Käytettävissä oleva tililiimiitti 31.12.2025	1 500 000,00	1 500 000,00
Panttauksien yhteismäärä, Tampereen Seudun Osuuspankki:		
Vuokraoikeus tonttiin 837-132-880-4-L0001	7 680 000,00	7 680 000,00
Omassa hallussa olevat panttikirjat		
Yrityskiinnityshaltijavelkakirja	1 000 000,00	1 000 000,00

* Johdannaissopimukset

Korkojohdannainen

Koronvaihtosopimuksella vaihdettiin yhtiön rahalaitoslainan vaihtuva korko kiinteäksi koroksi. Sopimus määriteltiin alun perin 5 vuoden mittaiseksi, ja korko määriteltiin 6 kuukauden välein lainan lyhennysten mukaisesti. Korkojohdannainen on purettu 13.10.2025, eikä sopimus ole ollut voimassa tilinpäätöspäivänä 31.12.2025. Purkuhetkellä sopimuksen markkina-arvo oli -71 300 euroa.

Suojauksen kohteena oleva rahalaitoslaina esitetään taseessa luonteensa mukaisessa ryhmässä.

Suojattavan kohteen tiedot	31.12.2025	31.12.2024
* Laina, pääoma, korko 6 kk euribor + 0,65 %		2 708 571,43
Suojaavan johdannaisen tiedot		
* Koronvaihtosopimus, nimellismäärä 31.12.		2 000 000,00
* Sopimuksen käypä arvo (markkina-arvo) tilinpäätöshetkellä euroa		75 754,03
Sopimusten käypinä arvoina on käytetty pankin määrittelemiä arvoja		
Korkojohdannainen on arvostettu OKM:n taloushallinnon koodiston mukaisesti käypää arvoon.		

*** Velat**

Tampereen Seudun Osuuspankki		
Luotto, saldo 31.12.	2 365 714,29	2 708 571,43

*** Taseen ulkopuoliset vastuut**

31.12.2025	31.12.2024
* Leasing-vastuut	
Leasingmaksut tulevana tilikautena	108 487,02
Leasingmaksut tulevan tilikauden jälkeen	129 858,37
Yhteensä leasing-vastuut	238 345,39
* Vuokravastuut	
Vuokravastuut tulevana tilikautena	1 655 860,45
Vuokravastuut tulevan tilikauden jälkeen	8 722 743,10
Yhteensä vuokravastuut	10 378 603,55
	11 370 456,15

16 Toimintokohtainen tuloslaskelma 2025

	Perustehtävä	Liiketoiminta	Yhteensä
Koulutustoiminta			
Tuotot	59 038 000	2 129 000	61 167 000
Korkeakoulun valtionrahoitus	52 409 000	0	52 409 000
Avustustuotot	3 109 000	4 000	3 113 000
Liiketoiminnan tuotot	0	1 950 000	1 950 000
Muut tuotot	3 520 000	175 000	3 695 000
Kulut	56 039 000	2 185 000	58 224 000
Kulut yhteensä	56 039 000	2 185 000	58 224 000
Koulutustoiminta yhteensä	2 999 000	-56 000	2 943 000
Tutkimus/T&K-toiminta			
Tuotot	19 783 000	116 000	19 899 000
Korkeakoulun valtionrahoitus	13 138 000	0	13 138 000
Avustustuotot	6 512 000	0	6 512 000
Liiketoiminnan tuotot	0	116 000	116 000
Muut tuotot	133 000	0	133 000
Kulut	16 684 000	154 000	16 838 000
Kulut yhteensä	16 684 000	154 000	16 838 000
Tutkimus/T&K-toiminta yhteensä	3 099 000	-38 000	3 061 000
Muu yhteiskunnallinen toiminta			
Tuotot	0	8 870 000	8 870 000
Korkeakoulun valtionrahoitus	0	0	0
Avustustuotot	0	0	0
Liiketoiminnan tuotot	0	1 646 000	1 646 000
Muut tuotot	0	7 224 000	7 224 000
Kulut	0	9 204 000	9 204 000
Kulut yhteensä	0	9 204 000	9 204 000
Muu yhteiskunnallinen toiminta yhteensä	0	-334 000	-334 000
Liikevoitto/-tappio			5 670 000
Varainhankinta, sijoitus- ja rahoitustoiminta			1 234 000
Tilinpäätössirrot			2 000
Tuloverot			-4 000
Tilikauden voitto/tappio			6 902 000

17 Liiketoiminnan tuloslaskelma kululajeittain 2025

1. LIIKEVAIHTO	3 712 000
2. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	0
3. Valmistus omaan käyttöön	0
4. Liiketoiminnan muut tuotot	7 403 000
5. Henkilöstökulut	5 493 000
6. Poistot ja arvonalentumiset	0
7. Liiketoiminnan muut kulut	6 050 000
8. LIIKEVOITTO (-TAPPIO)	-427 000
9. Rahoitustuotot ja -kulut	0
10. VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-427 000
11. Tilinpäätössiirrot	0
12. Tuloverot	0
13. Muut välittömät verot	0
14. TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-427 000

18 Henkilöstöä kuvaavat indikaattorit

Yhtiön palveluksessa oli tilikauden aikana henkilöstöä keskimäärin 761 henkilöä.

Henkilöstö jakaantui henkilöstöryhmiin seuraavasti:

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Yliopettajat	20	16
Lehtorit	382	361
Tuntiopettajat	55	46
Muu henkilökunta	304	259
Yhteensä	761	682
Vuoden aikana ollut luennoitsijoita	237	279
Hallituksen ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot	212 900,00	403 986,00

Henkilöstöä kuvaavat indikaattorit 2025
1. Henkilötyövuodet ja rakenne

Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin	<u>2025</u>			<u>2024</u>		
	miehet	naiset	yhteensä	miehet	naiset	yhteensä
Opetushenkilöstö	193,66	243,91	437,57	184,21	223,05	407,26
TKI-henkilöstö	19,66	33,83	53,49	9,35	27,25	36,6
AsTu/ilman TKI ja johtajat	90,33	169,80	260,13	82,31	146,09	228,4
Yhteensä	303,65	447,54	751,19	275,87	396,39	672,26
Johtajat	3,67	7,00	10,67	3,60	6,61	10,21
Yhteensä	307,32	454,54	761,86	279,47	403,00	682,47

Määräaikaisten osuus henkilöstöryhmittäin	<u>2025</u>			<u>2024</u>		
	miehet	naiset	yhteensä	miehet	naiset	yhteensä
Opetushenkilöstö	8 %	16 %	12 %	8 %	15 %	12 %
TKI-henkilöstö	53 %	39 %	44 %	31 %	12 %	17 %
AsTu, ei sis. harjoittelijat	13 %	17 %	16 %	21 %	23 %	22 %
Yhteensä	14 %	19 %	17 %	13 %	18 %	16 %

Koko- ja osa-aikaisten määrä 31.12.	<u>2025</u>			<u>2024</u>		
	miehet	naiset	yhteensä	miehet	naiset	yhteensä
Opetushenkilöstö	240	310	550	235	286	521
TKI-henkilöstö	26	39	65	11	30	41
AsTu-henkilöstö	93	179	272	90	173	263
Yhteensä	359	528	887	336	489	825

Henkilöstön keski-ikä ja rakenne 31.12.

Henkilöstön keski-ikä vuonna 2025 on 48,8 vuotta, vuonna 2024 keski-ikä oli 49,0 vuotta. Alla ikärakenne.

Ikä v	<u>2025</u>				<u>2024</u>			
	Opetus	AsTu	Yhteensä	%	Opetus	AsTu	Yhteensä	%
- 24 v	1	5	6	0,68 %	1	8	9	1,09 %
25-29	7	22	29	3,27 %	1	17	18	2,18 %
30-34	24	33	57	6,43 %	18	31	49	5,94 %
35-39	59	36	95	10,71 %	55	34	89	10,79 %
40-44	69	47	116	13,08 %	74	37	111	13,45 %
45-49	102	52	154	17,36 %	96	40	136	16,48 %
50-54	84	45	129	14,54 %	86	33	119	14,42 %
55-59	101	43	144	16,23 %	109	35	144	17,45 %
60-64	83	45	128	14,43 %	81	47	128	15,52 %
65-	20	9	29	3,27 %	18	4	22	2,67 %
Yhteensä	550	337	887	100,00 %	539	286	825	100,00 %

Kansainvälisen henkilöstön lukumäärä henkilöstöryhmittäin

	<u>2025</u>			<u>2024</u>		
	miehet	naiset	yhteensä	miehet	naiset	yhteensä
Opetushenkilöstö	5	3	8	4	2	6
TKI-henkilöstö	0	1	1	0	1	1
AsTu	3	9	12	2	9	11
Yhteensä	8	13	21	6	12	18

Eläkkelle siirtyminen

	<u>2025</u>			<u>2024</u>		
	miehet	naiset	yhteensä	miehet	naiset	yhteensä
Vanhuuseläke	6	10	16	7	12	19
Osa/työkyvyttömyyseläke	1	1	2	0	0	0
Yhteensä	7	11	18	7	12	19
Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä	64,8	66,1	65,6	65,3	65,2	65,3

2. Palkkaus
Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudella

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Palkat ja palkkiot	47 535 358	42 902 606
Eläkekulut	7 714 338	6 887 139
Muut henkilösivukulut	1 443 961	1 012 994
Yhteensä	56 693 657	50 802 739

Tulospalkkioiden osuus palkkasummasta ja kohdentuminen henkilöstöryhmittäin

	<u>2025</u>			<u>2024</u>		
	miehet	naiset	yhteensä	miehet	naiset	yhteensä
Opetushenkilöstö	0	0	0	0	0	0
TKI-henkilöstö	0	0	0	0	0	0
AsTu-henkilöstö	0	0	0	0	0	0
Yhteensä	0	0	0	0	0	0

Keskispalkka €

	<u>2025</u>		<u>2024</u>	
	miehet	naiset	miehet	naiset
Opetushenkilöstö	5 786	5 427	5 724	5 377
TKI-henkilöstö	6 337	5 833	5 685	4 783
AsTu-henkilöstö	4 103	4 048	4 194	4 040

3. Osaaminen**Henkilöstökoulutuksen määrä (työtunteja/vuosi)**

Opetus- ja tutkimushenkilöstö

2025

21 152

2024

8 659

AsTu-henkilöstö

6 123

4 792

4. Työhyvinvointi

Terveysperusteiset poissaolot pvä (ei sisällä lasten sairauspäiviä)

2025

4 362

2024

4 994

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tampereella 24.3.2026

Mika Hannula
toimitusjohtaja, rehtori

Tampereen ammattikorkeakoulu Oy:n hallitus:

Keijo Hämäläinen
hallituksen puheenjohtaja

Jarkko Hannula
hallituksen jäsen

Taru Kuosmanen
hallituksen jäsen

Anna-Kaisa Heinämäki
hallituksen jäsen

Antti Lahti
hallituksen jäsen

Juha Tervala
hallituksen jäsen

Elisa Saarinen
hallituksen jäsen

Jussi Savolainen
hallituksen jäsen

Juha Metsälä
hallituksen jäsen

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivämääränä annettu kertomus.

Tampereella

PricewaterhouseCoopers Oy
tilintarkastusyhteisö

Anna-Mari Riihimäki
KHT

Kirjanpitokirjat, tositelajit ja säilyttämistavat

	Tositelaji	Säilytystapa	Tositenumerosarja
Tiliotteet	12	Sähköisesti	3000000-3999999
Muistiotositteet, Martti	14	Sähköisesti	5000000-5999999
Meppo palkat	19	Sähköisesti	2000000-2999999
B1 palkkatositteet	16	Sähköisesti	9000000-9999999
Sisäiset siirrot, Martti	17	Sähköisesti	7000000-7999999
Kassamuistiot, Martti	18	Sähköisesti	80000-89999
Viitesuoritukset, Basware	30	Sähköisesti	70000000-74999999
Rahastojen tiliotteet	32	Sähköisesti	500000000 - 599999999
Verkkomaksut PEPPI liittymällä, tasetili 140051	2P	Sähköisesti	50000 - 59999
Verkkokauppa TUNIPay, tasetili 140050	2T	Sähköisesti	250000 - 259999
Yleinen kirjanpitoliihtymä	2X	Sähköisesti	20000 - 29999
TAMK Catering Studio	3A	Sähköisesti	30000 – 30099
Ostolaskut, Martti	KR	Sähköisesti	1900000000-1999999999
Ostohyvitys-laskut, Martti	KG	Sähköisesti	1700000000-1799999999
Käyttöomaisuuskirjanpidon tositteet	AA	Sähköisesti	100000000-199999999
Kirjanpitosite	AB	Sähköisesti	100000000-199999999
Käyttöomaisuuden poistokirjaukset	AF	Sähköisesti	300000000-399999999
Konsernimuistiotositteet, Martti	C2	Sähköisesti	800000-849999
Toissijaiskustannus (S/4 Hana tositelaji)	CO	Sähköisesti	88000000 – 88999999
Asiakastosite, korkolasku	DA	Sähköisesti	1600000000-1699999999
Hyvityslasku, reskontraan tallennettu, konversiotili	DG	Sähköisesti	1600000000-1699999999
Myyntilasku, reskontraan tallennettu	DR	Sähköisesti	1800000000 – 1899999999
Myyntilaskut, siirto	RV	Sähköisesti	1300000000-1399999999
Asiakkaat, maksu	DZ	Sähköisesti	1400000000-1499999999
Toimittajat, maksusuoritukset	KZ	Sähköisesti	1500000000-1599999999
Pääkirjatilitositteet	SA	Sähköisesti	100000000-199999999
Kassatosite	SK	Sähköisesti	200000000 - 299999999
M2-matkalaskut	M2	Sähköisesti	1100000-1129999
Laskun siirto	RV	Sähköisesti	1300000000-1399999999
Pääkirja		Sähköisesti	FAGLL03
Päiväkirja		Sähköisesti	s_alr_87012291
Tuloslaskelma ja tase		Sähköisesti	s_alr_87012284
Ostoreskontraerittelyt		Sähköisesti	s_alr_87012083 tai
		Sähköisesti	s_alr_87012103
Myyntireskontraerittelyt		Sähköisesti	s_alr_87012173 tai
		Sähköisesti	s_alr_87012197
Käyttöomaisuuskirjanpidon erittelyt		Sähköisesti	s_alr_87011990

Sähköisessä muodossa kirjanpitolain (1620/2015) mukaisesti arkistoitava kirjanpitoaineisto on tallennettuna CSC:n palvelimella Espoossa.

Muu kirjanpitoaineisto säilytetään Tampereen ammattikorkeakoulun toimitiloissa.

Tampereen ammattikorkeakoulu

tuni.fi/tamk

Puh. 0294 5222

Y-tunnus: 1015428–1