# Laadukkaan työn hankinnan huoneentaulu tilaajille

Varmista organisaatiosi riittävä hankintaosaaminen työehto- ja työsuojelulainsäädäntökysymyksissä.

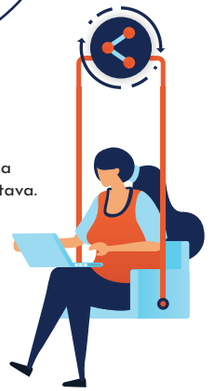
Hyödynnä markkinavuoropuhelua ennen kilpailuttamista sen selvittämisessä, käyttävätkö tarjoajat työsuhteista ja koulutettua työvoimaa asiallisin työehdoin.

Määrittele hankintailmoituksessa ja palvelusopimuksessa, että tarjottavassa työssä tulee noudattaa vähintään alan työehtosopimusta, työsuojelulainsäädäntöä ja kaikkea alaa koskevaa lainsäädäntöä.

Voit edellyttää, että palveluntuottaja käyttää työn teettämisessä työsuhteista työvoimaa ja läpinäkyviä työjärjestelyjä sekä sellaisia työsuhteisia työsopimustyyppejä, jotka tarjoavat riittävän elannon työntekijöille.

Edellytä palveluntuottajalta henkilöstön riittävää koulutustasoa ja koulutussuunnitelmaa, jotta palvelusopimus voidaan toteuttaa laadukkaasti.

Määrittele tilattavalle työlle realistinen ja inhimillinen vähimmäistyöaika ja -hinta, jonka alittaminen on erikseen perusteltava.



Valvo työehtojen ja työn laadun toteutumista ja edistämistä sopimuskauden aikana.

Seuraa, että tuottajan työntekijät saavat hankintasopimuksen mukaiset työtunnit.

Edellytä palvelun tuottajalta sitoutumista säännölliseen henkilöstön työn laadun seurantaan, raportointiin ja kehittämiseen.

Sisällytä sopimuksiin työn korkeaa laatua tukevia ja edistäviä kannustimia.

Sovi tuottajayritysten kanssa työntekijöiden osallistamisesta ja heidän asiantuntemuksensa hyödyntämisestä kilpailutus- ja sopimusprosesseissa. Edellytä, että tuottaja nimeää hankintaprosesseissa hyödynnettävän työntekijäyhdyshenkilön. Yhdyshenkilö on ensisijaisesti luottamushenkilö tai työsuojeluvaltuutettu, tai toissijaisesti henkilöstön keskuudestaan nimeämä edustaja.

Varmista, että haavoittuvassa asemassa olevat työntekijät saavat tietoa suomalaisesta työehtosopimusjärjestelmästä ja oikeuksistaan työntekijöinä.

Edistä sosiaalisia ja vastuullisia hankintoja esimerkiksi hankinnoilla työllistämisen keinoin.

Edellytä, että tuottaja teettää työn lähtökohtaisesti omalla työsuhteisella henkilöstöllään ja pyydä perustelut alihankinnan käytölle. Edellytä, että tuottaja vastaa siitä, että alihankinnoissa noudatetaan samoja työehtoja, joilla palveluntuottajan oma henkilöstö työskentelisi. Älä salli alihankintojen ketjuttamista kuin poikkeustapauksissa.