

# Laadukkaan työn tuottajan huoneentaulu



Varmista organisaatiosi riittävä hankinta- ja kilpailusaaminen ja edistä siten mahdollisuuksia osallistua tarjouskilpailuihin.



Huolehdi, että palvelun hinnoittelu mahdollistaa työn tekemisen realistisesti ja työehtojen mukaisesti.



Kuvaa tilaajalle avoimesti, millaisista työvaiheista työn hinta muodostuu.

Käytä henkilöstön hyvinvointia ja työn laatua mittavia mittareita henkilöstökyselyssä ja sitoudu raportoimaan niistä palvelun ostajalle.



Kunnioita ja edistä työntekijöiden järjestäytymistä ja työpaikkatason luottamushenkilö- ja työsuojelutoimintaa. Pidä yllä myönteistä neuvotteluyhteyttä.

Osallistu paikallisen ja halutessasi myös kansallisen työnantajajärjestön toimintaan ja edistä näin työehtosopimusten kattavuutta ja yleisittovuutta; samalla edistät tasapuolisten työvoiman käyttöehtojen muodostamista Suomessa.



Osallista työntekijöitä kilpailutus- ja sopimusprosesseihin. Hyödynnä henkilöstön käytännön asiantuntemusta tarjouksen suunnittelussa ja pitkin sopimuskautta. Nimeä henkilöstön ja tilaajan välillä toimiva työntekijäyhdyshenkilö.

Laadi henkilöstölle koulutussuunnitelma, jolla varmistetaan palvelusopimuksen toteuttaminen laadukkaasti ja palvelusopimuksen mukaisesti.



Huomioi haavoittuvassa asemassa olevien työntekijöiden oikeudet ja tiedonsaanti.

Edistä vaikeasti työllistyvien ryhmien työllistymismahdollisuuksia ja suhtaudu hankinnoilla työllistämiseen mahdollisuutena edistää reiluja työnantajakäytäntöjä.

Noudata palvelusopimuksen toteuttamisessa vähintään alan työehtosopimuksen mukaisia työehtoja ja kaikkea alaa koskevaa lainsäädäntöä.

Teetä työ lähtökohtaisesti omalla työvoimalla ja työsuhteisena työnä ehdoin, jotka mahdollistavat työllä itsensä elättämisen.

