

Tampereen korkeakouluyhteisö Kestävyys- ja vastuullisuustiekartta 2026-2030



Tavoitteet 2030

Teema	Tavoitetila 2030
Koulutamme tulevaisuutta rakentavia osaajia	Korkeakouluyhteisömme toiminta tukee kokonaisvaltaisesti oppijoiden kestävyys- ja vastuullisuusosaamisen kehittymistä. Koulutuksemme on saavutettavaa. Opiskeluympäristömme ovat turvallisia ja tukevat yhteisöllisyyttä.
Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintamme tunnistaa ja ratkaisee kestävyysaasteita	Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintamme edistää todennetusti yhteiskunnan kestävästä kehitystä ja ratkaisee kestävyysaasteita. Muodostamme luotetun ja tunnetun kestävyysaasteiden ratkaisija- ja kehittäjäyhteisön.
Vaikutamme vastuullisella yhteistyöllä	Toimimme yhteistyössä vastuullisten kumppaneiden kanssa. Seuraamme yhteiskunnallista vaikuttavuutta järjestelmällisesti. Viestimme kestävyiden ja vastuullisuuden edistämisestä aktiivisesti.
Korkeakouluyhteisömme toimii kestävästi ja vastuullisesti	Olemme tasa-arvoinen, yhdenvertainen ja saavutettava korkeakouluyhteisö ja moninaisuus on osa arkeamme. Henkilöstömme edistää kestävyttä osana omaa työtään. Vähennämme kokonaishiilijalanjälkeämme 25 % vuoden 2022 tasosta*) ja otamme huomioon myös luontovaikutukset.

*) Hiilijalanjälkilaskentaan on sisällytetty GHG-protokollan (GHG Protocol, 2015) mukaisesti seuraavat laskentakategoriat:

- Scope 1: omien autojen käyttö
- Scope 2: ostettu energia (sähkö, lämpö, jäähdytys)
- Scope 3: työ-/liikematkustaminen, vesi, jäte, hankinnat (tavara- ja palveluhankinnat), kiinteistöt (huolto, ylläpito), rakentaminen, sijoitukset sekä henkilöstön kodin ja työpaikan väliset matkat.



Teema: Koulutamme tulevaisuutta rakentavia osaajia

Toimenpiteet 2026–2030	Mittarit	Tavoitetila 2030
• Varmistamme, että kestävyys ja vastuullisuus on sisällytetty kattavasti opetussuunnitelmiin ja on osa jatkuvan oppimisen tarjontaa. • Tuemme opetushenkilöstön kestävyysosaamisen kehittämistä. • Kehitämme kestävyys- ja vastuullisuusosaamisen opinnollistamiskäytäntöjä.	• Opintotarjonnan määrä (tutkintotavoitteinen ja jatkuva oppiminen, esim. op, %-opintojaksoista, tutkinto-ohjelmat, ml. verkostot*) • Kestävyys- ja vastuullisuusosaamisen osaamispolku näkyvillä • Kuvaus henkilöstön osaamisen kehittämisen järjestämisestä (TAU, TAMK) • Opinnollistamisen, yhteistyön ja opiskelijajärjestöjen tukemisen prosessit	Korkeakouluyhteisömme toiminta tukee kokonaisvaltaisesti oppijoiden kestävyys- ja vastuullisuusosaamisen kehittymistä.
• Tarjoamme erilaisia väyliä suorittaa korkeakouluopintoja. • Varmistamme oppimisympäristöjen saavutettavuuden. • Teemme tilojen esteettömyyden näkyväksi tilavarauksen yhteydessä. • Lisäämme rauhallisten tilojen määrää.	• Lähtötilan kuvaus, polku- ja väyläopintojen määrät • Oppimisympäristöjen ja materiaalien saavutettavuus • Esteettömien ja rauhallisten tilojen määrä (lkm, m²)	Koulutuksemme on saavutettavaa.
• Edistämme yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toimintakulttuuria ja niitä tukevia tilaratkaisuja. • Teemme turvallisemman työ- ja oppimisympäristön periaatteet näkyviksi.	• Kuvaukset toimenpiteistä • Opiskelija- ja henkilöstökokemus turvallisemmasta tilasta • Yhteisöllisyyttä ja yksityisyyttä tukevien tilojen määrä	Opiskeluympäristömme ovat turvallisia ja tukevat yhteisöllisyyttä.

*) esim. Climate University, Kestävyysopintojen verkosto

Teema: Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintamme tunnistaa ja ratkaisee kestävyyshaasteita

Toimenpiteet 2026–2030	Mittarit	Tavoitetila 2030
• Tuemme kestävyystavoitteiden määrittelyä ja kuvaamista hakemus- ja tutkimusprosesseissa. • Vahvistamme tutkimus- ja kehittämistoiminnan tulosten jalostamista kestävyyttä ja vastuullisuutta edistäviksi tuotteiksi, palveluiksi ja toimintamalleiksi.	• Hankkeiden, tutkimusalojen ja tutkimusinfrastruktuurien YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden tunnistaminen ja seuranta • Tutkimuksen kestävyysteot ja vaikuttavuus, case-esimerkit • Innovaatioiden kaupallistaminen • Case -esimerkit	Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintamme edistää todennetusti yhteiskunnan kestävä kehitystä ja ratkaisee kestävyyshaasteita.
• Tunnistamme kestävyyshaasteita systemaattisen ennakoitiedon perusteella. • Hyödynnämme tekoälyä vastuullisesti ja kriittisesti.	• Ennakointityöpajat, ennakointityökalut ja niiden käyttö valmisteluissa • Päivittyvä tekoälyn hallintamalli ja ohjeistus • Henkilöstön koulutus • Case -esimerkit	Muodostamme luotetun ja tunnetun kestävyyshaasteiden ratkaisija- ja kehittäjäyhteisön.

Teema: Vaikutamme vastuullisella yhteistyöllä

Toimenpiteet 2026–2030	Mittarit	Tavoitetila 2030
• Määritämme yhteistyöhön ja kumppanuuksiin periaatteet, ja seuraamme systemaattisesti niiden noudattamista. • Edistämme kestäväää kehitystä yhteistyössä ja vuorovaikutuksessa kumppaneidemme ja verkostojemme kanssa.	• Voimassa olevat ja ajantasaiset dokumentit ja prosessikuvaukset • Verkostot ja jäsenyydet	Toimimme yhteistyössä vastuullisten kumppaneiden kanssa.
• Seuraamme ja kehitämme vaikuttavuuden indikaattoreita ja arvioimme niiden toimivuutta. • Tuomme aktiivisesti esille yhteiskunnallista vaikuttavuutta ja kestävyystyötä erilaisissa tapahtumissa ja tilaisuuksissa.	• Vaikuttavuuden indikaattorit • Korkeakouluyhteisön kestävyysteot • Tapahtumien ja tilaisuuksien määrä ja niistä viestiminen	Seuraamme yhteiskunnallista vaikuttavuutta järjestelmällisesti.
• Kannustamme yhteisöä viestimään kestävyyttä edistävästä ratkaisusta ja edistysaskeleista. • Edistetään kestävyysuutisten löydettävyyttä	• Todennettujen kestävyys- ja vastuullisuusteemaisten uutisten lukumäärä • Case-esimerkit	Viestimme kestävyden ja vastuullisuuden edistämisestä aktiivisesti.

Teema: Korkeakouluyhteisömme toimii kestävästi ja vastuullisesti

Toimenpiteet 2026–2030	Mittarit	Tavoitetilä 2030
- Huomioimme sosiaalisen ja kulttuurisen kestävyys merkityksen toiminnassamme. - Edistämme henkilöstön ja opiskelijoiden yhdenvertaisia työskentely- ja opiskelumahdollisuuksia.	- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön mittaristo sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien kokonaisuuden 2026-2028 sekä saavutettavuussuunnitelman päivitettyt mittarit ja niiden seuranta - Henkilöstötilinpäätös - Taiteen ja kulttuurin case-esimerkit	Olemme tasa-arvoinen, yhdenvertainen ja saavutettava korkeakouluyhteisö ja moninaisuus on osa arkeamme.
- Mahdollistamme kestävyysaiheisten osaamismerkkien suorittamisen koko henkilökunnalle. - Sisällytämme kestävyysasiat osaksi henkilöstön perehdytystä/kehityskeskusteluja. - Teemme kestävä ja vastuullisen AI-käytön toimintamallin.	- Eettiset periaatteet, saavutettavuus, esteettömyys (yhteiset tilaisuudet) - Koulutustarjonta ja osallistumisaktiviteetti - AI-toimintamalli	Henkilöstömme edistää kestävyyttä osana omaa työtään.
- Panostamme luonnon monimuotoisuuteen ja ekologisuuteen kampusympäristöissä. - Edistämme kestäviä ja vähähiilisiä hankintoja ja matkustustapoja. - Panostamme tilojen terveellisyyteen ja turvallisuuteen.	- Hiili- ja luontojalanjäljen seuranta - Tilaratkaisut ja niiden esteettömyys, m², kulutus (vesi, energia, jäte) - Hankintojen ja investointien kestävyyskriteerit, ajantasaiset matkustusohjeet - Tapahtumat, kuvaukset	Vähennämme kokonaishiili-jalanjälkeämme 25 % vuoden 2022 tasosta* ja otamme huomioon myös luontovaikutukset.

*) Tavoitteen asettamisen yhteydessä on mainittava, mitä laskentakategorioita se koskee. Tampereen yliopisto noudattaa hiilijalanjälkilaskennassa Unifin piirissä yhteisesti linjattuja laskentakategorioita (GHG Protocol, 2015):

- Scope 1: omien autojen käyttö
- Scope 2: ostettu energia (sähkö, lämpö, jäähdytys)
- Scope 3: työ-/liikematkustaminen, vesi, jäte, hankinnat (tavara- ja palveluhankinnat), kiinteistöt (huolto, ylläpito), rakentaminen, sijoitukset sekä henkilöstön kodin ja työpaikan väliset matkat.