Tampereen ammattikorkeakoulu

Kestävyys-raportti 2025



Sisältö

- Tausta
- Hallinto ja johtaminen
- Sidosryhmäyhteistyö
- Ympäristövastuu ja hiilijalanjälki
- Sosiaalinen vastuu
- Koulutuksen kädenjälki
- TKI-toiminnan kädenjälki
- Yhteenveto ja kehittämistarpeet

Kestävyys ja vastuullisuus TAMKissa

- Kestävyys on TAMKissa osa koulutusta, TKI-toimintaa, kampusarkea ja johtamista.
- Raportointi kattaa ammattikorkeakoulun koulutuksen, TKI-toiminnan, hallinnon sekä kampusten toimintaan liittyvät asiat kaudella 1/2025–12/2025.
- Tiedot perustuvat TAMKin omiin tietojärjestelmiin ja dokumentaatioon.
- Raportti on laadittu yhteistyössä TAMKin eri asiantuntijoiden kanssa ja ammattikorkeakoulujen yhteistä raportointimallia mukaillen.
- Raportissa keskitytään TAMKin toiminnan kannalta merkittävien vaikutusten, mahdollisuuksien ja riskien kuvaamiseen. Kestävyysraportti pohjautuu ESG-jaotteluun (Environmental, Social, Governance) ja EU:n kestävyysraportointistandardeihin.
- Raportissa käytetty termi jalanjälki viittaa toiminnan suoriin ympäristövaikutuksiin. Termillä kädenjälki viitataan koulutuksen ja TKI-toiminnan kautta syntyviin, kestävyyttä edistäviin vaikutuksiin.

Vuoden 2025 tärkeimmät saavutukset

2025 oli kestävyystyön kehittämisen ja arvioinnin vuosi.

- Laadittiin Arenen mallin mukainen kestävyysraportti ensimmäisten AMK:ien joukossa.
- Tila- ja kiinteistöpalvelut läpäisi uudelleen Ekokompassi-auditoinnin.
- Henkilöstötutkimuksen kaikki mittarit paranivat.
- SDG-lippupäivä toi näkyväksi TAMKin kestävyyden ja kiinnitti huomiota kestävän kehityksen tavoitteiden toteuttamiseen.
- Kestävyysjohtamisen rakenteet arvioitiin vahvoiksi Arenen kypsyystasoarvioinnissa.

Hallinto ja johtaminen



TUNI-yhteisön Kestävän kehityksen tiekartta – tavoitetila 2030



Tiekartta on laadittu vuonna 2019.

Sen päivitystarve todettiin yhteisesti vuonna 2025.

Päivitystyötä on tehty vuoden 2026 aikana. Päivitetty tiekartta julkaistaan syyskuussa 2026.

Kestävyys- ja vastuullisuustyön organisointi 2025

VAIKUTTAVUUS

TOTEUTUKSEN TUKI JA SEURANTA

STRATEGIAT JA LINJAUKSET



Vuonna 2025 kehitettiin kestävyystyötä tavoitteiden ja arviointien kautta

- Kestävyyden edistämiselle asetettiin omia TASO-tavoitteita
- Todettiin yliopiston kanssa, että korkeakouluyhteisön kestävyystiekartta pitää päivittää
- Auditoitiin ‘Tila- ja kiinteistöpalveluiden Ekokompassi-ympäristöjärjestelmä
- Osallistuttiin Arenen kestävyyden kypsyystasojen arviointiin

Sidosryhmä-yhteistyö



Kestävyyttä kehitetään kumppaneiden kanssa

Tampereen yliopisto
Tamko
Tampereen kaupunki
CampusRavita
Arene-verkosto
Uninovis-allianssi

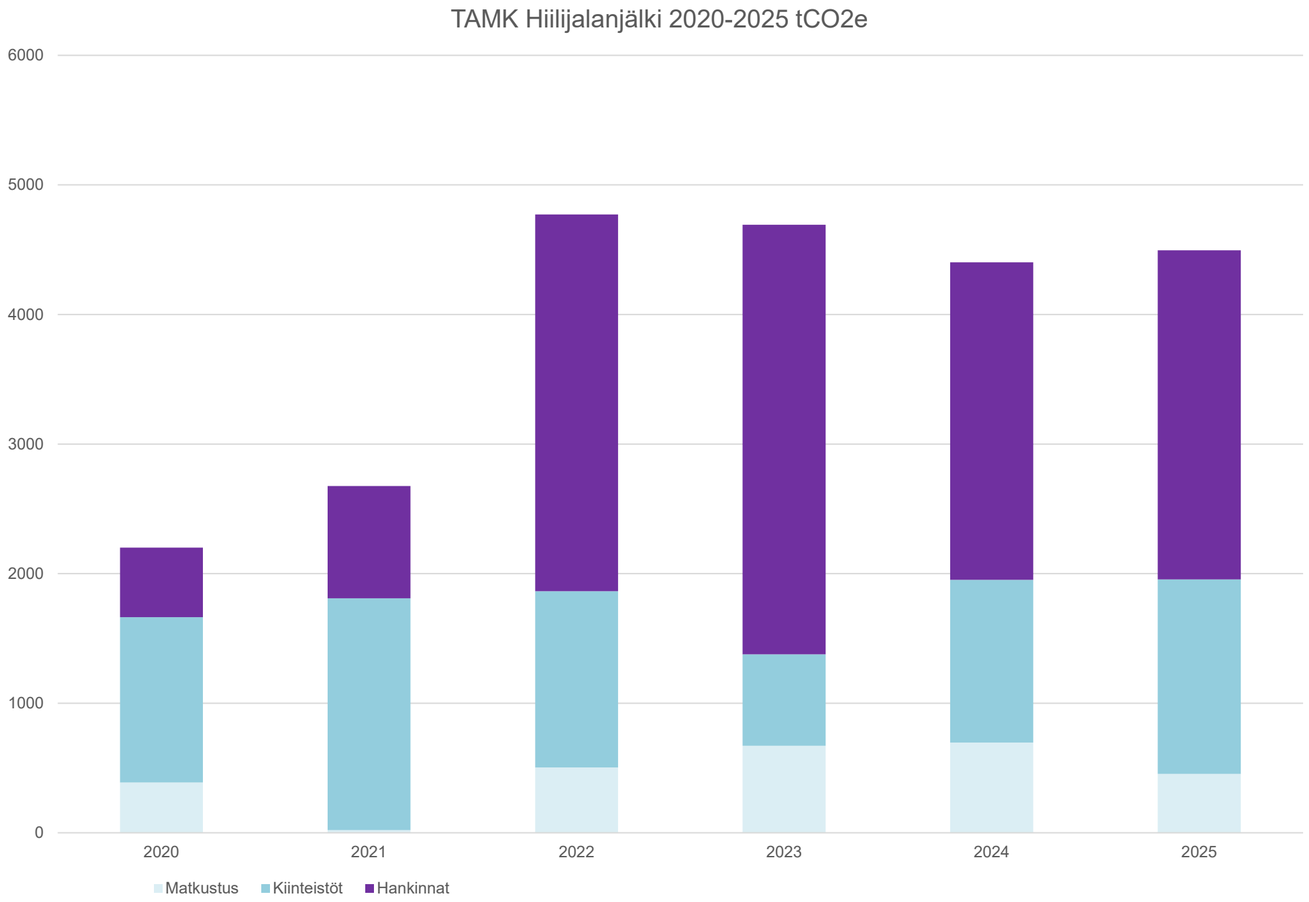
TAMK johtaa Uninovis-allianssissa yhteisen kestävyysraportoinnin kehittämistä. Arenen kestävä koulutus -ryhmän puheenjohtaja on TAMKista.



Ympäristövastuu ja hiilijalanjälki



Hiilijalanjälki



- Hiilijalanjälki 4500 tCO2e, edellisen vuoden tasolla.
- Matkustamisen hiilijalanjälki pienentynyt 23 % ja hankintojen 26 % vuodesta 2023.
- Kaukolämmön päästökerroin laksenut 83 -> 64 gCO2e/kWh.
- D-talon rakennushanke kasvatti kiinteistöjen hiilijalanjälkeä.

Jätehuolto ja kiertotalous

Faktat
- Jätettä syntyi 276 900 kg
- Määrä laski 3 %
- Kierrätysaste 62 % (64 % v. 2024)

Toimia
- Kiertonet-huutokaupat
- Kierrätyspiste henkilöstölle ja opiskelijoille
- Lajittelupisteet muuttojen yhteydessä



Ympäristövastuun tärkeimmät teot

Kestävyyttä vietiin kampusympäristössä käytäntöön

- D-talo saavutti RTS-suunnitteluluokituksen 4/5
- Rakennettiin lukittu pyöräparkki
- Laadittiin pyöräpysäköintikartta
- Matkustussääntöä tarkennettiin
- Hankintaohjeissa vahvistettiin kestävyysnäkökulmaa

EKO KOMPASSI

Tila- ja kiinteistöpalveluiden ympäristövastuullista toimintaa ohjaa auditoitu Ekokompassi-ympäristöjärjestelmä.

Sosiaalinen vastuu



Sosiaalista vastuuta ohjaavat periaatteet ja dokumentit

Sosiaaliseen vastuuseen liittyvät kestävän kehityksen tavoitteet



Ohjaavat dokumentit

- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Hyvän hallinnon ja eettiset periaatteet
- Turvallisuusteesit
- Epäasiallisen kohtelun, häirinnän ja vaaratekijöiden toimintaperiaatteet ja prosessit

TAMKin sosiaalisen vastuun piiriin kuuluvat henkilöstö ja opiskelijat.

Henkilöstö

887 työntekijää (12/2025), joista

- 60 % naisia ja 40 % miehiä
- 79 % toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa
- 2,9 %:lla muu kuin Suomen kansalaisuus (3,5 % vuonna 2024)
- opetushenkilöstön keski-ikä 50,0 vuotta ja asiantuntija- ja tukihenkilöstön 46,3 vuotta
- Ylimmästä johdosta 70 % naisia ja 30 % miehiä.

Kaikki henkilöstötutkimuksen mittarit paranivat – myös kokemus kuulluksi ja arvostetuksi tulemisesta.



Opiskelijat

Määräajassa AMK-tutkintonsa suoritti 70 % (1 305) opiskelijoista, joista 60,5 % oli naisia ja 39,5 % miehiä.

Opiskelijat kokevat, että heistä pidetään huolta.

12 146 tutkinto-opiskelijaa, joista

- 8,9 % (1 082) kansainvälisiä opiskelijoita – määrä samalla tasolla kuin 2024
- 51 % naisia ja 49 % miehiä
- Alle 25 v 50,9 %, 25–34 v 23 % ja 35-vuotiaita tai vanhempia 17,1 %

475 opettajaopiskelijaa, joista

- 12,2 % (39) kansainvälisiä opiskelijoita
- 68 % naisia ja 32 % miehiä
- Alle 35-vuotiaita 18 % ja 35-vuotiaita tai yli 82 %

Opiskelijoiden kokemus sosiaalisesta vastuusta

	2022	2023	2024	2025
Opettajat huomioivat opiskelijat tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti	5,54	5,66	5,58	5,79
Hyvinvointini ja jaksamiseni mahdollistaa korkeakouluopiskelun		5,38	5,46	5,60
Ilmapiiri on opiskelijaa arvostava	5,45	5,59	5,65	5,79
Saan ohjausta opintojen suunnitteluun	5,08	5,33	5,38	5,45
Pääsen tarvittaessa opintojen ohjaukseen opinto-ohjaajalle	5,80	5,93	5,94	6,06
Opinnot ovat vahvistaneet ymmärrystä kestävyys- ja vastuullisuuskysymyksissä			5,24	5,43

Sosiaalisen vastuun toimenpiteitä 2025

Henkilöstölle

- Työsuhdepolkupyöräedun jatkuminen
- KIILA-kuntoutusryhmät opetus- sekä asiantuntija- ja tukihenkilöstölle (8 henkilöä)
- SportUnin henkilöstöhintaan tarjotut liikuntapalvelut (12 % henkilöstöstä käytti)
- Smartumin liikunta- ja kulttuurietu (80 % henkilöstöstä käytti)
- Henkilöstön pop-up –kuoro, johon ilmoittautui 29 henkilöstön jäsentä

Opiskelijoille

- Palkattiin uusi kuraattori ja toinen erityisopettaja
- TAMK Parven pienryhmätoiminta ja hyvinvoinnin aktiviteetit
- Opiskelutaitopajat
- FOKUS-työkalun käyttöönotto
- School to Belong -hanke
- OTE-opinnot tukemaan opintojen ja elämänhallintaa sekä joustavoittamaan alan vaihtoa
- Liikkuva opiskelu -hanke
- Romako korkeakoulutukseen -hanke

Kansainväliset opiskelijat

- Kansainvälisten opiskelijoiden integroitumisessa suurimmiksi haasteiksi on tunnistettu puutteellinen suomen kielen taito ja haasteet harjoittelu- tai työpaikan saamisessa.

- Haasteita on pyritty taklaamaan mm.

  - Talent Boost –ohjelmalla, johon on sisältynyt S2-ohjauksen ja kielipolun kehittämistä, kielikaveritoimintaa, Moodlen Online Orientation -kurssi, henkilöstön kouluttamista, Tampereen kaupungin ja korkeakouluyhteisön yhteisen harjoittelukoordinaattorin rekrytointi
  - TOKASA-tyyppisillä kielitietoisilla ohjelmilla sekä
  - SIMHE (Supporting Immigrants in Higher Education in Finland) –palveluilla.

	2024	2025
TAMK mahdollistaa vuorovaikutuksen suomalaisten ja kansainvälisten opiskelijoiden välillä	5,09	5,35
Aion jäädä Suomeen valmistumiseni jälkeen (kv-opiskelijat)	5,87	5,88
Suomen kielen opetus on ollut riittävää (kv-opiskelijat)	4,48	4,58

Asteikko 1-7 (täysin eri mieltä - täysin samaa mieltä) Vastaajina toisen ja kolmannen vuoden amk-tutkinto-opiskelijat.

Koulutuksen kädenjälki



Koulutuksen kädenjälki

- Kestävä tulevaisuus on yksi TAMKin pedagoginen periaate ja opetussuunnitelmatyön lähtökohta. Periaate on ollut mukana kaikkien syksyllä 2024 käyttöön otettujen opetussuunnitelmien laadinnassa.
- TAMKin pedagogiseen kehittämisohjelmaan lisättiin vuonna 2025 Kestävä tulevaisuus korkeakoulussa –osaamismerkit
- Opiskelijoiden kestävyysosaamisen kehittymistä kartoitetaan osana AVOP-kyselyä.
- Valinnaisen opintojakson Kestävä ajattelu ja toiminta suoritti ensimmäisenä järjestämisvuonna yli 100 opiskelijaa.

”Opinnot ovat vahvistaneet ymmärrystä kestävyys- ja vastuullisuuskysymyksissä”, AMK-tutkinto-opiskelijat antoivat palautekyselyssä keskiarvoksi 5,43 ja YAMK-opiskelijat 5,52 asteikolla 1-7.

Kestävyys ja vastuullisuus ovat mukana 52 % YAMK-opinnäytetöistä ja 30 % AMK-opinnäytetöistä*

* Asiasanat ”responsibility” tai ”sustainability”

TKI-toiminnan kädenjälki



TKI-toiminnan kädenjälki

- TKI-hankkeiden suunnittelun lähtökohtana on aito tarve ja vaikuttavuustavoite. Jo ideointivaiheessa otetaan kantaa siihen, mitä YK:n kestävän kehityksen tavoitetta hanke edistää.
- Vuonna 2025 ulkoisen rahoituksen projekteja oli yhteensä 133 kpl, ja keskimäärin yhdessä projektissa oli valittu 2,3 kestävän kehityksen tavoitetta.
    - 52 hankkeessa kestävää talouskasvua
    - 50 hankkeessa tavoiteltiin tasa-arvoista ja laadukasta koulutusta
    - 36 hankkeessa kestävän infran rakentamista
    - 28 terveellisen elämän ja hyvinvoinnin takaamista

- Vuonna 2025 TKI-toiminnalla valittiin viisi strategista vahvuusaluetta, jotka hakevat vastauksia kestävyyskysymyksiin tutkimusryhmien avulla

AEQUALIS4TCLF

Personal Green Skills in Higher Education

EduSTA
Academy for Sustainable Future Educators

yourope
YOUTH FOR EUROPE

Kiertotaloussuunnittelu osaksi korjausrakennushankkeita

Myös Kierto mutta erityisesti Talous



Romako korkeakoulutukseen -hankkeella kohti yhdenvertaisempaa korkeakoulu- ja työelämää

Yhteenveto ja kehittämistarpeet



Kestävyys on TAMKin tapa toimia

- TAMKissa on hyvät rakenteet kestävyyden johtamiseen
- Ympäristöjalanjäljen pienentäminen on pitkäjänteistä toimintaa
- TAMK kantaa vahvasti sosiaalista vastuuta henkilöstöstä ja opiskelijoista
- TAMKin kädenjälki kestävyyteen syntyy opiskelijoiden osaamisen ja TKI-hankkeiden vaikuttavuuden kautta
- TAMK on aktiivinen toimija kestävän tulevaisuuden rakentamisessa



Seuraavia askelia

- Uudistettu kestävän kehityksen tiekartta julkaistaan 2026
- Kerätyn tiedon parempi hyödyntäminen kestävyystyön kehittämisessä
- Opiskelijoiden ja henkilöstön osallisuuden vaikutusmahdollisuuksien vahvistaminen kestävyystyössä
- Kaksoisolennaisuusanalyysin ja luontovaikutusten arvioinnin suunnittelu

